



Stichting Da Capo

Jaarverslag 2014 - 2015 Een eerste start.

Een nieuw begin voor mens en meubel!



**Empowerment en ontwikkelingsproject voor
migrantenvrouwen
Door leren en werken weer meedoen in de samenleving.**

Inhoud

Inleiding.....	3
1. De activiteiten van Stichting Da Capo.....	5
1.1 Scholing.....	5
1.2 Leerwerkbedrijf het atelier	14
1.3 <i>Vormingsprogramma</i>	16
1.4 <i>Activering</i>	18
1.5 Overige activiteiten.....	18
2. Achtergrondinformatie van Da Capo	21
3. Relatie met andere projecten en/of initiatieven	23
4. Interne organisatie.....	27
4.1 <i>Projectcoördinator</i>	27
4.2 <i>Vrijwilligers</i>	28
4.3 <i>Bestuur</i>	28
5. Financiën	31
BIJLAGEN	33

Stichting Da Capo
Atelier en scholing:
Molenstraat-Centrum 1
7311 XG Apeldoorn
Postadres:
Burg. Des Tombeplein 59
7311 AK Apeldoorn

T: 06- 12 16 57 18
E: info@stichtingdacapo.nl
W: www.stichtingdacapo.nl

KvK 60579552
RSIN 853969899
IBAN NL96Rabo0184866553
Stichting Da Capo is door de belastingdienst erkend als Anbi

Inleiding

Op 30 april 2014 is de stichting Da Capo ingeschreven bij de Kamer van Koophandel. In juni heeft de stichting een ruimte gevonden om aan de slag te kunnen gaan en in september is deze ruimte gebruiksklaar gemaakt om met de activiteiten van start te kunnen gaan.

Da Capo heeft na een kort marktonderzoek in een gat willen springen die zij signaleerde; het bieden van activiteiten waardoor migrantenvrouwen vaardigheden en competenties opdoen en verbeteren en daardoor beter kunnen meedoen in de samenleving. Voor de ene deelnemster zal de lat hoger liggen dan voor de ander, dat kan variëren van meer zelfredzaam worden en meer durven spreken tot een betaalde baan vinden.

De belangrijkste stap voor alle vrouwen is het leren of verbeteren van de Nederlandse taal. Da Capo zet zich in voor alle vrouwen, laag- en hoogopgeleid, laag (of niet) geschoold of hoogopgeleid in thuisland. In kleine groepjes gaan de vrouwen om hun eigen niveau aan de slag om Nederland te leren of te verbeteren.

Naast taal zijn ook andere vaardigheden van belang en da Capo wil om deze reden ook andere activiteiten bieden. Middels een vormingsprogramma zullen de deelnemende vrouwen aan de slag gaan met zichzelf. Ze gaan voor zichzelf na waar ze staan in de maatschappij, en waar ze willen staan in de toekomst. Via workshops en trainingen krijgen zij meer inzicht in zichzelf, hun wensen en hun doelen.

Het programma Werk richt zich op het opdoen van werkervaring. Middels leerwerkplekken, zowel intern als extern, kunnen de deelnemende vrouwen werkervaring opdoen en een dagritme opbouwen. Ook belangrijk zijn uiteraard de nieuwe contacten en vriendschappen die daaruit zullen ontstaan. Een ander onderdeel van dit programma is het bekijken van mogelijkheden voor het starten van een opleiding, waardoor het vinden van werk in de toekomst weer een stapje dichterbij komt.

1. De activiteiten van Stichting Da Capo

Da Capo heeft in het projectplan drie programma's beschreven; scholing (hoofdstuk 4) vorming (hoofdstuk 5) en werk (hoofdstuk 6). Gedurende 2015 is het woord werk vervangen door activering. Hieronder een kort verslag van de resultaten per deeldoelstelling en de uitgevoerde activiteiten.

1.1 Scholing

Onder scholing vallen verschillende soorten cursussen. Uiteraard de Nederlandse les, maar ook computer- en rekenlessen zullen worden aangeboden als er vraag naar is.

1.1.1 Nederlandse les

Anderstaligen in Nederland die Nederlands moeten/willen leren, kunnen uiteraard lessen volgen. Het Europees referentiekader (ERK) geeft aan wat men moet beheersen om een bepaald niveau te hebben bereikt. Ook NT2 cursussen worden opgehangen aan dit ERK.

Uitgangspunt bij het bepalen van een niveau is **wat men kan** in de betreffende taal, omschreven in descriptoren die zijn uitgewerkt in *can do-statements* (in het Nederlands: *ik-kan stellingen*).

Het ERK beschrijft vaardigheidsniveaus van taalbeheersing, in termen van:

- *taalomvang*: **wat** moet je kunnen, in welke contexten en voor welke doelen?
- *taalcomplexiteit* en mate van correctheid : **hoe goed** moet je het kunnen?

Bij alle onderverdelingen die mogelijk en ook vaak wenselijk zijn is het belangrijk om vast te houden aan gemeenschappelijke referentiepunten, opdat in verschillende landen en in verschillende onderwijssectoren helder blijft wat iemand kan die een taal beheerst op bijvoorbeeld niveau B1. Daartoe biedt het CEF de zogenaamde 'common reference levels', de gemeenschappelijke referentieniveaus. Die worden eerst gepresenteerd in een overzichtsvorm, vanuit de gedachte dat op die manier de systematiek duidelijk te maken is aan niet-specialisten: leerlingen, ouders, vakdocenten, werkgevers.

De niveaus zijn *cumulatief*, dat wil zeggen dat beheersing op een bepaald niveau inhoudt dat alles wat beschreven is op de onderliggende niveaus ook beheerst wordt.

Hoe ziet het ERK eruit?

Het ERK onderscheidt 6 taalcompetentieniveaus: van beginner tot near-native.



Overzicht van de ERK niveaus

Basisgebruiker	
A1	• Kan vertrouwde dagelijkse uitdrukkingen en basiszinnen gericht op de bevrediging van concrete behoeften begrijpen en gebruiken. • Kan zichzelf aan anderen voorstellen en kan vragen stellen en beantwoorden over persoonlijke gegevens zoals waar hij/zij woont, mensen die hij/zij kent en dingen die hij/zij bezit. • Kan op een simpele wijze reageren, aangenomen dat de andere persoon langzaam en duidelijk praat en bereid is om te helpen.
A2	• Kan zinnen en regelmatig voorkomende uitdrukkingen begrijpen die verband hebben met zaken van direct belang (bijvoorbeeld persoonsgegevens, familie, winkelen, plaatselijke geografie, werk). • Kan communiceren in simpele en alledaagse taken die een eenvoudige en directe uitwisseling over vertrouwde en alledaagse kwesties vereisen. Kan in eenvoudige bewoordingen aspecten van de eigen achtergrond, de onmiddellijke omgeving en kwesties op het gebied van diverse behoeften beschrijven.
Onafhankelijk gebruiker	
B1	• Kan de belangrijkste punten begrijpen uit duidelijke standaardteksten over vertrouwde zaken die regelmatig voorkomen op het werk, op school en in de vrije tijd. • Kan zich redden in de meeste situaties die kunnen optreden tijdens het reizen in gebieden waar de betreffende taal wordt gesproken. • Kan een eenvoudige lopende tekst produceren over onderwerpen die vertrouwd of die van persoonlijk belang zijn. • Kan een beschrijving geven van ervaringen en gebeurtenissen, dromen, verwachtingen en ambities en kan kort redenen en verklaringen geven voor meningen en plannen.
B2	Kan de hoofdgedachte van een ingewikkelde tekst begrijpen, zowel over concrete als over abstracte onderwerpen, met inbegrip van technische besprekingen in het eigen vakgebied. Kan zo vloeiend en spontaan reageren dat een normale uitwisseling met moedertaalsprekers mogelijk is zonder dat dit voor een van de partijen inspanning met zich meebrengt. Kan duidelijke, gedetailleerde tekst produceren over een breed scala van onderwerpen; kan een standpunt over een actuele kwestie uiteenzetten en daarbij ingaan op de voor- en nadelen van diverse opties.
Vaardig gebruiker	
C1	• Kan een uitgebreid scala van veeleisende, lange teksten begrijpen en de impliciete betekenis herkennen. • Kan zichzelf vloeiend en spontaan uitdrukken zonder daarvoor aantoonbaar naar uitdrukkingen te moeten zoeken. • Kan flexibel en effectief met taal omgaan ten behoeve van sociale, academische en beroepsmatige doeleinden. • Kan een duidelijke, goed gestructureerde en gedetailleerde tekst over complexe onderwerpen produceren en daarbij gebruikmaken van organisatorische structuren en verbindingswoorden.
C2	• Kan vrijwel alles wat hij hoort of leest gemakkelijk begrijpen. • Kan informatie die afkomstig is van verschillende gesproken en geschreven bronnen samenvatten, argumenten reconstrueren en hiervan samenhangend verslag doen. • Kan zichzelf spontaan, vloeiend en precies uitdrukken en kan hierbij fijne nuances in betekenis, zelfs in complexere situaties, onderscheiden.

Cursussen en lesmaterialen

Vanaf 22 september 2014 is Da Capo begonnen met de taallessen. Nadat een aantal vrouwen zich had aangemeld zijn er 2 kleine groepjes gestart. De eerste 2 groepen bestonden uit vrouwen met al voorkennis van het Nederlands, sommigen zelfs al met een gevorderd spreekniveau.

Da Capo heeft besloten om de vrouwen in te delen in niveaugroepen op basis van bovengenoemde referentiekader. Bij intake wordt globaal bekeken op welk niveau de deelnemster zit wat betreft spreken en schrijven en op basis daarvan wordt zij ingedeeld in een groep. Halverwege het schooljaar is er begonnen om bij intake een toets af te nemen. Dat nam veel tijd in beslag en voegde niet heel veel toe aan het bepalen van het niveau. Daar zijn we weer mee gestopt. Op basis van het intakegesprek waarin geluisterd wordt naar het spreekniveau en de persoonlijke omstandigheden meegenomen worden evenals een eventuele eerder gevolgde taalles, wordt een inschatting gemaakt van het niveau. Als in de praktijk blijkt dat iemand op een te hoog of laag niveau zit, dan wisselt deze persoon van groep.

A0 wordt in het kader niet genoemd, maar dat zijn mensen die een taal nog helemaal niet beheersen en echte starters zijn. Bij da Capo kunnen deelnemers zich aanmelden van A0 tot B1. De vrouwen van het A0 niveau zijn veelal laaggeletterde of analfabete vrouwen die niet met geschreven materiaal aan de slag kunnen. Zij krijgen alleen spreeklessen.

In de beginfase zijn er 2 groepen gevormd; een A2 groep en een B1 groep. Pas daarna zijn er aanmeldingen gekomen van vrouwen met minder niveau en is er vervolgens ook een A1 groep gestart. Bij elke niveau groep worden 2 soorten lessen gegeven; grammatica en spreekvaardigheid. Elke groep krijgt 2x 75 minuten les per week. De ene 75 minuten zijn voor het werken uit de taalmethode Taaltalent en de andere 75 minuten zijn voor de spreekvaardigheid. Elke les wordt door een andere docent gegeven.

Correctiecodes			
Code	Betekenis	Voorbeeld	Goede zin
?	Het is niet duidelijk voor de lezer wat je bedoelt. (niet adequaat)	Ik vond die paarse jas niet zo mooi. ? Daarom heb ik toch de paarse gekocht.	Ik vond die paarse jas niet zo mooi. Maar ik heb toch de paarse gekocht. (Of: Ik vond die paarse jas mooi. Daarom heb ik de paarse gekocht.)
✓	Je bent een woord of meer woorden vergeten.	Ik heb helerboel fouten.	Ik heb een heleboel fouten.
X	Je hebt een woord te veel geschreven in deze zin.	X Ik wil dat graag te leren.	Ik wil dat graag leren.
○	Een woord of zindeel staat op de verkeerde plaats.	Ik heb gemaakt (te toets)	Ik heb de toets gemaakt.
—	Je hebt de verkeerde vorm gebruikt.	Hij loopt naar school. Hij heeft een brief geschreeb.	Hij loopt naar school. Hij heeft een brief geschreven.
S	De spelling van het woord is niet goed.	S Hij antwoord op de vraag.	Hij antwoordt op de vraag.
W	Je hebt het verkeerde woord gebruikt.	W Lieve mevrouw De Boer, ik heb uw reclame in de krant gelezen.	Gewachte mevrouw De Boer, ik heb uw advertentie in de krant gelezen.
~	Verander de hele constructie, zeg het op een andere manier.	Ik ga een poging voor de toets proberen.	Ik ga de toets doen. (of: Ik ga proberen de toets te doen.)
→	Verbeter iets aan de samenhang.	Ik heb geen tijd. → Ik kom niet. → Ik kom morgen wel. → Kun je het huiswerk doorgeven?	Ik heb vandaag geen tijd om naar de les te komen, maar ik kom morgen wel. Kun je dus het huiswerk doorgeven?

Toen de niveaugroepen eenmaal goed liepen, zijn er nog extra cursussen van start gegaan die de cursisten specifieke kennis meegeven. Dat zijn een cursus Kennis Nederlandse Samenleving waar de cursisten allerlei zaken over Nederland leren (van feestdagen tot geografie en politiek). KNS is een onderdeel van het inburgeringsexamen. Voor de B1 leerlingen is er een cursus schrijfvvaardigheid van gestart dat hen stimuleert beter Nederlands te leren schrijven. Dat is voor veel buitenlanders toch altijd nog een stapje moeilijker dan leren spreken. Het correct toepassen van grammaticale regels en het beter leren spellen zijn erg belangrijk voor al wat gevorderde cursist. Zij leren e-mails en brieven op te stellen. Er wordt gewerkt met zelfcorrectie. Dat betekent dat zij van de docent hun document terugkrijgen met correctiecodes, maar nog niet verbeterd. Zij moeten zelf de tekst opnieuw en zonder fouten proberen te schrijven.

In het begin was er maar 1 cursist die nog helemaal geen Nederlands sprak en bovendien analfabete is. Zij heeft in het begin privéles gekregen van de vrijwilligers.

In een later stadium hebben nog meer vrouwen met een minimaal niveau zich aangemeld voor Nederlandse les. Het lees- en schrijfniveau was zodanig laag of zelfs nihil, dat er een nieuwe groepje is begonnen op A0 niveau. Zij krijgen geen les uit boeken, maar de focus ligt op spreken en het leren schrijven en lezen op basisniveau (alfabetisering).

Het schooljaar 2014 - 2015 was onderstaand rooster van kracht:

Perioderooster september - december 2014

Ruimte 1 (grote zaal met computers)

Lesuur/tijd	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
9.00 - 10.15	B1 niveau groep	A1 niveaugroep	A1 niveaugroep	KNS A1	Alfabetisering A0
10.15 - 10.30	koffiepauze				
10.30 - 11.45	B1 niveau groep	A1 niveaugroep	A1 niveaugroep		

Ruimte 2 (kleine zaal)

Lesuur/tijd	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
9.00 - 10.15	A2 niveaugroep	A0 startersgroep		KNS A2	
10.15 - 10.30	koffiepauze				
10.30 - 11.45	A2 niveaugroep			Schrijfvaardigheid B1	

Door de grote groei gedurende het eerste (schooljaar) heeft Da Capo in juli besloten om in pandig te verhuizen naar een zelfstandige ruimte. De ruimtes die gedeeld werden met een andere organisatie voldeden niet voldoende meer aan de wensen van de stichting. De lesruimtes waren niet adequaat, er kon geen gebruik van de ruimtes worden gemaakt in de middag, het kantoortje werd gedeeld met 3 stagiaires van de andere organisatie en het atelier was redelijk klein.

In augustus heeft de verbouwing plaatsgevonden van de nieuwe ruimte en per september is deze ruimte betrokken. Er zijn nu 3 leslokaaltjes, een kinderruimte en een grote ruimte die dienst doet als atelier, maar ook als algemene ruimte.

Na de zomervakantie (augustus 2015) is het aantal cursussen uitgebreid en was het volgende rooster van kracht gegaan. Er konden in de nieuwe ruimtes 3 cursussen per dagdeel aangeboden worden.

Lesuur/tijd	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag
9.00 - 10.00	B1 nivogroep	A0 spreken	A2 nivogroep	Oefenen voor Inburgeren1/A2	B1+ nivogroep
	A0 spreken	Grammatica A2	A1 nivogroep	Grammatica A1	alfabetisering 1 (lezen en schrijven)
				A0 spreekactief	
	Produktie-atelier	Breiles	Produktie-atelier	Haakles	Naailes
10.00 – 10.30	PAUZE				
10.30 – 11.30	B1 nivogroep	Grammatica B1 en B1+	A2 nivogroep	Oefenen voor Inburgeren1/A2	B1+nivogroep
			A1 nivogroep	Grammatica B1 en B1+	KNS
					alfabetisering groep 2 (lezen en schrijven)
	Produktie-atelier	breiles	Produktie-atelier	Haakles	
12.00 – 13.00	PAUZE				
13.15 – 14.30	Computer internet en e-mail	Computer word, excel en office			
13.00 – 16.30	Vrij gebruik van naaimachines voor eigen gebruik				Vrouwenmiddag Inloop activiteiten

Da Capo voor en na de verhuizing



De lesruimtes en het atelier in de oude ruimte.





De nieuwe lesruimtes, de kinderruimte en het hart van de organisatie: het atelier.

Aantal cursisten

Heel veel vrouwen hebben de weg naar da Capo gevonden. Vanaf de start hebben .. vrouwen zich aangemeld. Af en toe komt het voor dat iemand na de intake nooit naar de lessen komt. En soms haken vrouwen af door persoonlijke omstandigheden waardoor ze niet meer naar les kunnen komen.

Tijdens het schooljaar 2014-2015 hebben 72 vrouwen deelgenomen aan de activiteiten van Da Capo. Daarvan zijn er gedurende het schooljaar 2014 - 2015 32 afgehaakt.

In augustus zijn 39 vrouwen van die groep verder gegaan met de lessen of het atelier.

Tevens hebben 33 vrouwen zich tussen augustus en december 2015 zich nieuw aangemeld.

Helaas heeft een aantal vrouwen alweer moeten afzeggen of zijn zij na aanmelding niet geweest door verschillende redenen (9) en daarmee komt het huidige aantal deelnemende vrouwen op 63.

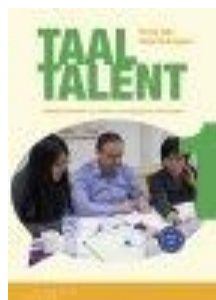
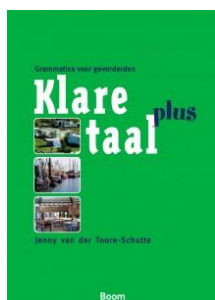
Activiteit	2014-2015 Aantal gestart	Aantal in juli 2015	Start 2015 – 2016 Aantal vrouwen uit oude groep	Aantal nieuwe aanmeldingen 2015 augustus tot november	Aantal vrouwen dec 2015
Taal en atelier	72	40	39	33	62

Lesmateriaal

In eerste instantie is er begonnen met het boek Breekijzer, een veelgebruikt boek voor het aanleren van de Nederlandse taal. Al snel bleek dat Da Capo dit geen prettig boek vond om mee te werken (rommelige opzet, gebruik van lesboek, oefenboek, Cd rom) en is er besloten om ander materiaal te zoeken. Da Capo heeft gekozen voor de Methode **Taaltalent**. Dat is een methode voor middel- en hoger opgeleiden die start vanaf A1 niveau en doorloopt tot B1 niveau. Het is een modern boek, met hedendaagse zaken, en prettig ingedeeld. Er wordt niet gewerkt met Cd-roms, maar men kan inloggen op de website die bij het boek hoort. Daar kun je oefeningen vinden, luisteroefeningen, woordenlijsten per hoofdstuk en een aantal toetsen.

Elk niveau gebruikt dus een boek van taaltalent (deel 1, 2 en 3). Daarnaast heeft da Capo nog ander materiaal aangeschaft dat gebruikt kan worden bij de lessen. Hieronder een overzicht van de lesmaterialen die gebruikt (kunnen) worden.

Niveau	Cursus	Lesmateriaal	Uitgeverij
A0	spreekvaardigheid	Spreektaal De kop erop	NBS
	alfabetisering	7/43 Boekje erbij? Deel 1 en 2 Beter lezen (tekstboek en werkboekjes 1 en 2) Verder lezen Boekjes van Melkweg (alfabetisering)	NBS NBS Coutinho Coutinho Melkweg
A1	Niveaugroep	Taaltalent 1	Coutinho
	Grammaticales	Basis grammatica NT2	Boom
	Kennis Nederlandse Samenleving	Kijk op nederland	Coutinho
A2	Niveaugroep	Taaltalent 2	Coutinho
	Grammaticales	Klare Taal	Coutinho
	Kennis Nederlandse Samenleving	Welkom in Nederland	Coutinho
	Ondersteuning bij inburgering	Lingua Incognita	
B1	Niveaugroep B1	Taaltalent 3	Coutinho
	Grammaticales	Klare Taal plus	Boom



1.1.2 Computerles

In 2015 is er een start gemaakt met computerles. Er zijn maar weinig deelnemers geweest. De computers die gebruikt werden, bleken erg traag en zorgen voor problemen. Daarom is er besloten om begin van het schooljaar 2015 nieuwe laptopjes/tablets aan te schaffen. Ook in dit nieuwe jaar is het animo voor de computerles erg laag. Da capo kan nog niet achterhalen waardoor dat komt. Er zijn posters opgehangen op verschillende plekken in

de stad om ook vrouwen van buiten te trekken, maar ook daar is weinig respons op gekomen. Komend jaar zal de computercursus nogmaals worden opgestart en zal er vanuit PR meer aandacht komen voor het werven van deelnemers.



Oude lokaal



Nieuwe lokaal

1.2 Leerwerkbedrijf het atelier

Al vanaf de start is er gewerkt aan het eerste op te zetten leerwerkbedrijf van da Capo; het atelier. De eerste vrijwilligers hebben samen met de coördinator de ruimte opgeknapt. De muren zijn geverfd. Er is laminaat gelegd en er zijn mooie tafels aan de wand bevestigd. Verder zijn er naaimachines verkregen via de stichting gered gereedschap.

In het begin zijn 6 vrijwilligers aan de slag gegaan met het bedenken van een aantal woonaccessoires.

In de startfase is het lastig gebleken om op korte termijn de productlijn uit te zetten. En omdat de vrijwilligers relatief weinig tijd per persoon in het atelier kunnen steken, zijn er nog niet heel veel voorbeeld accessoires gemaakt. Het was tevens ook nog niet geheel duidelijk wat voor soort accessoires Da Capo op de markt wilde gaan brengen. Da Capo wil zich richten op het pimpen van gebruikte spullen, van gebruikte meubels tot gebruikte stoffen.

De atelierruimte is kleiner dan da Capo in eerste instantie bedacht had, daardoor is het lastig gebleken om aan de slag te gaan met het pimpen van kleine meubels. Dat is in de eerste jaar dan ook niet gebeurd en er is besloten om het atelier alleen maar te richten op naaien, hakken en breien.

De vrijwilligers zijn nog wel samen met de coördinator naar een workshop Krijtverf geweest in Zwolle. Krijtverf is een verfsoort dat weinig voorbereiding behoeft. De te verven meubels hoeven niet geschuurd te worden.

In november is er met de kringloopwinkel Foenix een afspraak gemaakt over het inzamelen van spijkerbroeken. Zij zamelen niet verkoopbare broeken in voor Da Capo. Sindsdien zijn de

vrijwilligers aan de slag gegaan en hebben zij enkele leuke voorbeeldkussens en tassen gemaakt van spijkerstof.

Er is besloten om met name aan het werk te gaan met naaien, breien en haken. Bij het naaien zal met name gebruik gemaakt gaan worden van spijkerstof. Bij het haken zullen lapjes stof gehaakt worden die gebruikt kunnen worden voor het maken van tassen.



Het aantal deelnemers bij het atelier is helaas nog niet erg groot. De meeste animo ligt bij de Nederlandse les.

Er zijn een aantal redenen te noemen waardoor deelname stukt:

- Veel deelnemers hebben schoolgaande kinderen en deze moeten om 12 uur weer worden opgehaald.
- Er is geen oppas voorhanden bij kleine kinderen en de moeders moeten na les meteen weer naar huis
- Er was nog geen goed omlijnd plan voor de te maken woonaccessoires

Na de vakantie, bij de start van het nieuwe schooljaar is er besloten om het atelier minder vrijblijvend van karakter te laten zijn, en ook daar cursussen aan te bieden. Er zijn 3 cursussen gestart; haken, breien en naaien.

Er is een investering gedaan in naaimachines. De oude naaimachines vertoonden veel mankementen en omdat elke machine anders werkt, was het lastig om de vrouwen daarin te begeleiden. Nu staan er 5 nieuwe naaimachines en een lockmachine.

In november is er besloten om ons alleen nog maar te richten op naaien. Omdat Da Capo toe wil werken naar een leerwerkbedrijf vanuit het atelier en producten wil maken die geschikt zijn voor de verkoop, is er besloten om te focussen op 1 product. Gehaakte en gebreide producten leveren weinig rendement op, en het kost relatief meer tijd om het te leren om daadwerkelijk mooie producten te maken. Komend jaar zal de focus liggen op het uitzetten van de productlijn (welke producten), het aantal deelnemers verhogen, het zoeken naar verkoopkanalen en het aantal cursussen uitbreiden. Ook wil da Capo een continue bezetting van het naaiatelier bewerkstelligen waardoor de productie van het aantal producten kan gaan stijgen. Er zijn plannen om met de Entreeopleiding van het ROC afspraken te maken om vrouwen stage te laten lopen in het atelier. Ook zal er actiever geworven moeten worden voor naar vrouwen die een talentplek in het atelier krijgen.

In 2016 hoopt Da Capo het naaiatelier beter gestructureerd te krijgen, met meer deelnemers en een vaste productlijn en een eerste aanzet voor verkoop.

Talentplekken en re-integratiebureaus

Het Project Talent van gemeente Apeldoorn gaat er van uit dat wie is aangewezen op een WWB uitkering (Wet Werk en Bijstand) talenten heeft die jarenlang onderbelicht zijn door zichzelf en door instanties. Door de mensen te helpen hun talenten te ontwikkelen en deze in te zetten voor de samenleving krijg je een vorm van werkervaring en mogelijk in de toekomst een betaalde baan. Hierdoor wordt bijgedragen aan dat iedereen meedoet. De verantwoordelijkheid en de eigen kracht van de mensen vormt hierbij het uitgangspunt. Nadruk ligt hierbij op wat mensen kunnen, in plaats van wat zij niet kunnen. In Project Talent werken de gemeente, Wisselwerk, De Kap, DaAr en Maatschappelijke Dienstverlening Veluwe samen.

Stichting Da Capo heeft een aantal talentplekken ingediend bij de gemeente. Daarvan zijn er 15 toegezegd.

In het atelier kunnen vrouwen (allochtoon en autochtoon) aan de slag en beetje bij beetje weer in een werkritme komen en structuur creëren in het leven.

Het re-integratiebureau PS dat Werkt! Heeft veel interesse om samen met da Capo de talentplekken in het atelier op te zetten en vorm te gaan geven. Eind 2014 zijn de eerste gesprekken geweest en is er 1 jonge vrouw geplaatst. In 2015 is een tweede persoon geplaatst als vrijwilliger. Hij is komen ondersteunen op het gebied van PR en marketing.

Ook heeft het re-integratiebureau Oxhill7 Da Capo gevonden. Vrouwen die in de ziektewet zijn gekomen en via spoor 2 aan re-integratie werken, worden aangemeld voor Nederlandse lessen. In 2015 zijn er 5 vrouwen via deze weg geplaatst.

1.3 Vormingsprogramma

Een tweede belangrijke activiteit van Da Capo dat bijdraagt aan de empowerment van vrouwen is het vormingsprogramma. Binnen dit programma gaan de deelnemers werken aan zichzelf. Ze gaan antwoorden proberen te zoeken op vragen zoals Wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik en hoe bereik ik dat? Elke deelnemer zal zichzelf andere doelen stellen.

In principe wilde Da Capo dit programma vormgeven aan de hand van trainingen en workshops die door gastsprekers gegeven zouden worden. Bij de start van de scholingsactiviteiten was er echter nog niet concreet een plan opgesteld hoe dit vormingsprogramma vorm te gaan geven.

Er heeft zich toen in het begin een vrijwilliger gemeld die graag iets voor Da Capo wilde betekenen. Hij is coach/trainer en wilde graag met zijn kwaliteiten als trainer aan de slag. Er is toen besloten om deze vrijwilliger het eerste pilot programma van persoonlijke vorming op te laten starten. Hij heeft een kort plan geschreven met een beschrijving van de sessies die in het programma moesten komen (zie bijlage).

Da Capo heeft besloten dit vormingsprogramma alleen aan te bieden aan de vrouwen die al redelijk het Nederlands beheersen, omdat de beginnende sprekers zich niet kunnen uiten.

De B1 en de A2 groep doen daarom mee aan het vormingsprogramma. Een keer in de maand is er een sessie van het vormingsprogramma in plaats van de Nederlandse les. Daardoor is het niet facultatief, maar doen alle deelnemers mee aan het programma. In 2014 is er 1 sessie geweest. Er is gestart op 1 december met de B1 groep en op 8 december heeft de A2 groep de eerste sessie gehad.

Na de vakantie bij de start van een nieuw schooljaar is er gekozen voor een andere aanpak. De vaste vrijwilliger kon het vrijwilligerswerk niet meer combineren met zijn werk. Er is gekozen om te werken met gastsprekers. Elke maand komt er een andere gastspreker een sessie verzorgen in het kader van dit vormingsprogramma.

De eerste sessies zijn door alle niveaugroepen gevolgd. Maar omdat het taalniveau van A0 en A1 nog echt te summier is om goed deel te kunnen nemen (begrijpen en spreken) is er wederom besloten om allen de A2 en de B1 groepen deze sessies aan te bieden.

De stagiair heeft een programma opgezet en zoekt sprekers bij alle thema's. Zie het plan in de bijlage.

Het vormingsprogramma is verder uitgebreid met 2 andere activiteiten: vrijdagmiddag vrouwen groep en coaching.

Vrijdagmiddaggroep:

Vanaf november kunnen de vrouwen op vrijdagmiddag naar de inloopactiviteit komen. Om de 3 weken wordt er een activiteit georganiseerd. Soms met gastsprekers, soms vanuit de vrijwilligers of deelnemers zelf. Op die momenten zullen bijvoorbeeld organisaties worden uitgenodigd om ergens over te vertellen. Thema's als opvoeding, omgaan met geld, vrijwilligerswerk komen dan aan de orde. Maar ook sport en spel behoren tot de mogelijkheden.

Op de andere middagen kunnen zij gewoon lekker met elkaar praten en koffie en thee drinken.

Coaching:

Aan de hand van persoonlijke gesprekken wil Da Capo achterhalen of er problemen zijn in de thuissituatie, waar de vrouwen mee zitten en tegen aan lopen en wat ze graag willen bereiken. Op deze manier kan Da Capo hen persoonlijk helpen en ondersteunen waar mogelijk. Deze vorm van begeleiding ligt op het grensvlak van het vormingsprogramma en het programma activering. Vrouwen kunnen terecht met allerlei soorten vragen. Van het maken van een CV, tot het meehelpen bij het zoeken naar een andere woning, tot het aanvragen van huishulp voor ouders. De coach is ook aanwezig op de vrijdagmiddag en op dat moment kunnen de deelnemers haar vinden en een afspraak maken of meteen de vraag stellen.

1.4 Activering

De derde belangrijke activiteit van da Capo is activering. Daarmee doelt Da Capo op werkervaring opdoen en het uiteindelijke streefdoel van Da Capo; het vinden van (vrijwilligers)werk waardoor migrantenvrouwen beter meedoen in de samenleving.

Binnen de activiteit werk vallen de leerwerkplekken van Da Capo, de op te zetten leerwerkbedrijfjes en het bemiddelen naar vrijwilligerswerk bij andere organisaties en bedrijven.

In de eerste drie maanden na het openen van de deuren zijn er nog weinig activiteiten opgestart binnen dit programma Activering. Het atelier is begonnen. Er zijn 6 vrijwilligers actief geweest met het maken van de eerste producten waar Da Capo mee verder hoopt te gaan. Er is contact gelegd met organisaties als vluchtelingenwerk, Stimenz, Homestart om via die weg deelnemers te zoeken voor het atelier.

Een van de deelnemers (afkomstig uit Roemenië en opgeleid als dierenarts) is als vrijwilligster bemiddeld naar het dierenasiel waar zij de dierenarts mag assisteren in zijn werk. Verder is er nog geen concrete actie ondernomen om deelnemers te bemiddelen naar vrijwilligerswerk, omdat dat pas in een latere fase zal moeten gebeuren nadat zij een aantal maanden les hebben gevolgd bij da Capo. Daardoor kent Da Capo de deelnemers beter en kan zij hen ook beter bijstaan in hun zoektocht naar zichzelf en naar hun toekomst in Nederland.

Er is een voorzichtig begin gemaakt om een sociale coöperatie op te starten met de hulp van Cordaid. Binnen de sociale coöperatie kunnen vrouwen met een bijstandsuitkering als groep gaan werken aan ondernemerschap. Zij krijgen hulp bij het opzetten van de coöperatie en zullen stap voor stap een eigen onderneming gaan opzetten. Op deze manier werken zij aan het zelfstandig genereren van een inkomen. Dit initiatief zal in 2016 verder opgepakt worden en verder uitgewerkt.

1.5 Overige activiteiten

Gedurende het afgelopen jaar hebben ook andere sociale activiteiten plaatsgevonden.

- Kerstviering 2014: deelnemers en vrijwilligers hebben allemaal wat lekkers gemaakt voor het kerstbuffet. Een zeer geslaagde activiteit met een heerlijk lunchbuffet.



- Vakantieweek voorjaarsvakantie 2015: in plaats van lessen hebben er activiteiten plaatsgevonden in deze week. Er is een kookworkshop geweest waar 2

deelnemers een gerecht uit eigen land hebben gekookt. Een groep is naar de bibliotheek Coda geweest, er is een stadswandeling geweest en er was een kinderactiviteit in het atelier (het maken van een paashaas van spijkerstof).



- Op 13 juni was de opening van het (tijdelijk) park waar het pand waar Da capo gevestigd is. Da Capo heeft met een aantal vrouwen en vrijwilligers een kraam neergezet voor de verkoop van de producten uit het atelier.



- De opening van de nieuwe ruimte en de jaardagviering van Da Capo op 11 september.



- Een bezoek aan de Bibliotheek met voorleeslunch in het kader van de week van de alfabetisering op 7 september



- Dag van de Apeldoornse vrijwilligerstrofee op 6 oktober; vrijwilligers in Apeldoorn worden gewaardeerd om hun inzet.
- Marktkraam op het evenement Prachtevent op zondag 25 oktober.
- Sinterklaasfeest op 4 december
- Kerstlunch op 17 december

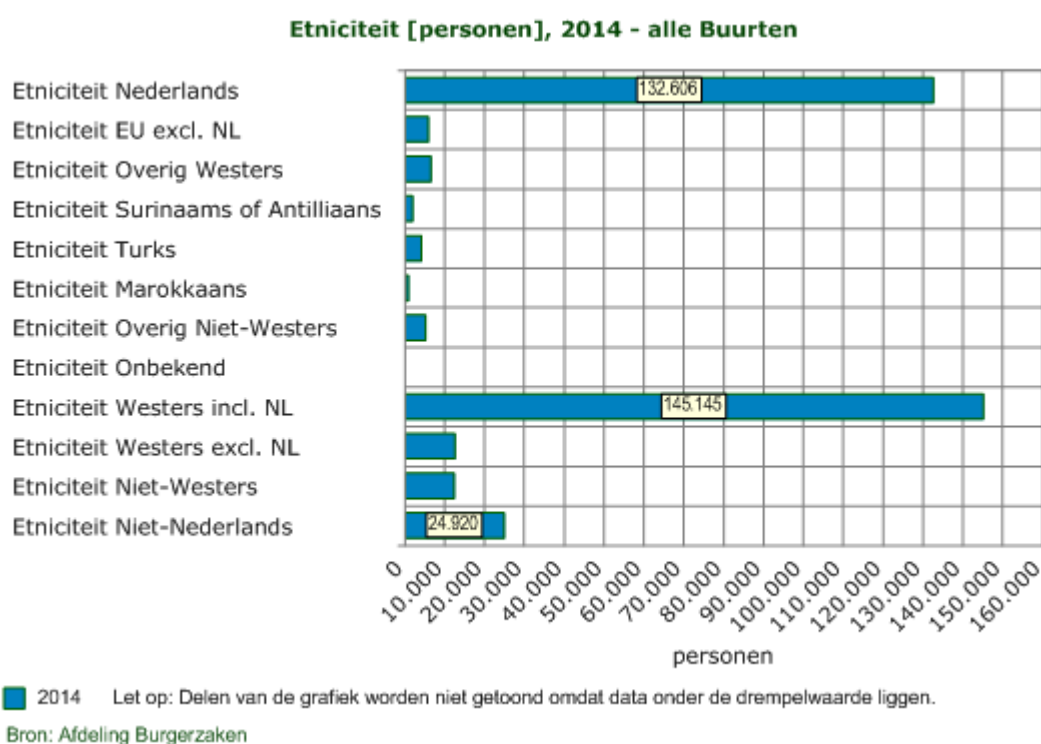


2. Achtergrondinformatie van Da Capo

Doelstelling

Het doel van de stichting Da Capo is (migranten)vrouwen middels informeel leren nieuwe competenties en vaardigheden aan leren waardoor zij beter kunnen participeren in de samenleving en gaan deelnemen aan de arbeidsmarkt in vrijwillige of betaalde functies.

Da Capo heeft na een korte studie geconstateerd dat er in Apeldoorn niet veel activiteiten bestaan voor migrantenvrouwen om zich te kunnen ontplooiën en ontwikkelen waardoor het makkelijker wordt om mee te doen in de Nederlandse samenleving. Apeldoorn telt een grote groep mensen van niet Nederlandse afkomst. Voor de hele stad zijn dat er 24.920, zowel westers, als niet-westers. Het aantal autochtone inwoners is 132.606 en dus is het percentage allochtone inwoners komt dan op 18,7%. Dat is een vrij grote groep. Ruim 12.000 Apeldoorners hebben een niet-Westerse nationaliteit.



Da Capo is er voor alle vrouwen die een steuntje in de rug nodig hebben om verder te komen en die zich willen ontwikkelen. Vrouwen uit westerse en niet westerse landen zijn welkom voor de taallessen, zowel inburgeraars als niet-inburgeraars. Ze moeten gemotiveerd zijn om hun niveau te verhogen, ongeacht het niveau dat ze al beheersen. Zowel beginners als vrouwen die redelijk vloeiend spreken, kunnen zich bij Da Capo aanmelden voor een cursus. En naast allochtone vrouwen zijn ook Nederlandse vrouwen welkom bij de andere activiteiten van Da Capo.

Da Capo wil meer bieden dan alleen taal, en heeft in het projectplan beschreven dat er ook een vormingsprogramma en leerwerkbedrijven gestart zullen worden. Het vormingsprogramma is er op gericht om de deelnemers over zichzelf te laten nadenken en vragen als wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik? laten beantwoorden. Er wordt dus heel erg gekeken naar zichzelf, de omgeving en de maatschappij.

Leerwerkbedrijven zijn voor Da Capo belangrijk omdat zij twee functies vervullen; aan de ene kant inkomsten genereren zodat Da Capo op termijn zelfredzaam kan worden en aan de andere kant leerwerkplekken bieden aan de deelnemers zodat zij werkervaring opdoen waardoor de eigenwaarde groeit, het Nederlands verbetert en de doorstroom naar de reguliere arbeidsmarkt en/of vrijwilligerswerk dus makkelijker wordt.

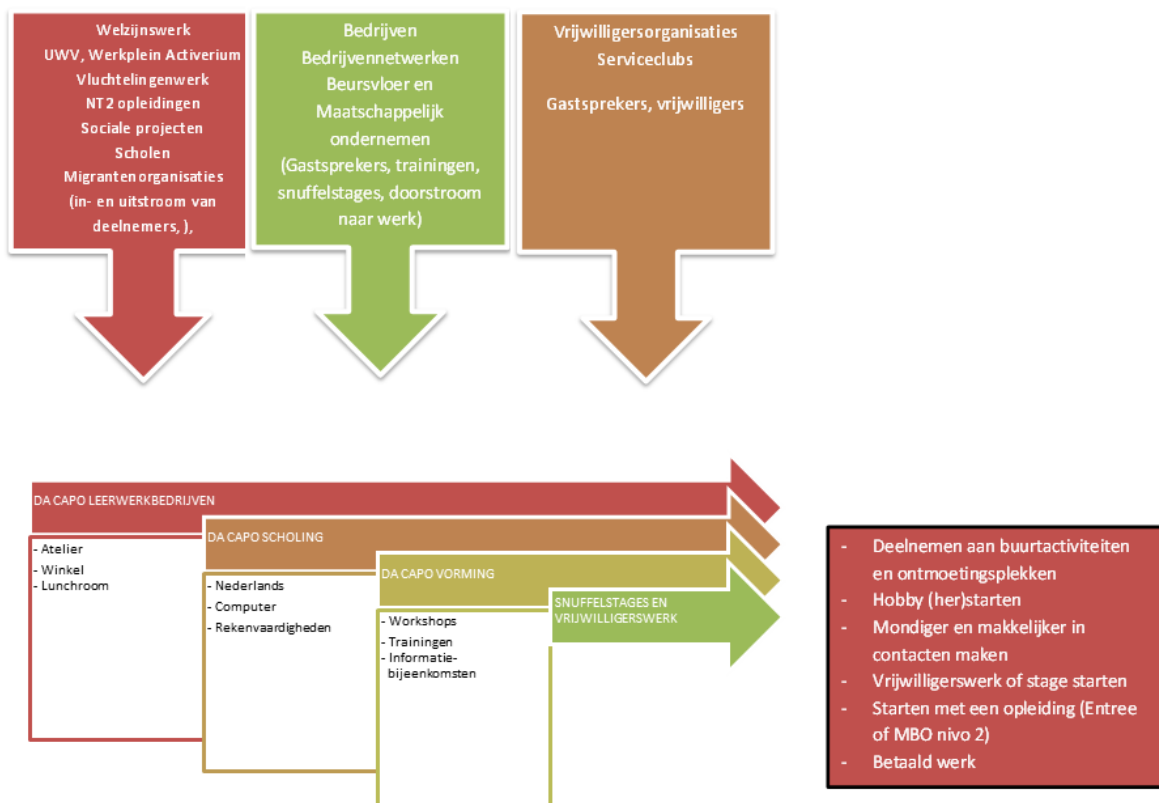
Da Capo heeft de deuren geopend eind september 2014 en een voorzichtige start gemaakt. Al snel bleek dat er veel moeders tussen de deelnemers zitten en is er voor gekozen om de jaarkalender van scholen te volgen. Dat betekent dus dat Da Capo per schooljaar is gaan werken en niet per kalenderjaar. De start is na de zomervakantie en de lessen lopen tot de volgende zomervakantie.

In het schooljaar 2014 - 2015 heeft de focus met name gelegen bij het opzetten van de taallessen en het atelier (eerste leerwerkbedrijf) zoals beschreven in hoofdstuk 1.

3. Relatie met andere projecten en/of initiatieven

Da Capo wil zo veel mogelijk samenwerken met reeds bestaande organisaties en projecten. Zowel aan de “inputkant” (werven van deelnemers, sprekers voor trainingen, werven van vrijwilligers) als aan de “outputkant” (plaatsen van deelnemers bij organisaties op leerwerkplekken, werk zoeken, studie beginnen) zoekt Da Capo naar samenwerkingspartners. Zie onderstaand schema.

Schematisch overzicht Da Capo



Na 14 maanden heeft Da Capo onderstaande resultaten behaald op het gebied van samenwerking en/of zijn eerste contacten gelegd. De focus heeft met name gelegen aan de inputkant, het verkrijgen van deelnemers en vrijwilligers. Via de beursvloer is wel een eerste aanzet gedaan om contacten te leggen met bedrijven en organisaties die in een later stadium leerwerkplekken kunnen bieden aan de vrouwen en/of gastspreker willen zijn bij een van de workshops van het programma persoonlijke vorming.

Organisatie	Project/onderdeel	Soort samenwerking;
Stimenz (welzijnsorganisatie)	Taalmaatjes	Vrouwen worden doorgestuurd naar Da Capo als zij geen taalmaatje kunnen krijgen (te hoog niveau), of als zij een volgende stap kunnen ondernemen na gewerkt te hebben met een taalmaatje.
	Taalgroepen in de wijk	Als blijkt dat vrouwen meer kunnen en willen dan de taalgroep aanbiedt, dan kunnen zij doorverwezen worden naar Da capo.

	Verenigingsburo	Bij het verenigingsburo heeft Da Capo vacatures uitgezet voor vrijwilligers. Een heel aantal vrijwilligers is via die weg bij Da Capo als vrijwilliger aan de slag gegaan.
	Opstap	Project dat met jonge migrantenkinderen werkt. Da Capo zoekt samenwerking om de moeders van deze kinderen te bereiken.
Activerium (samenwerking tussen gemeente en UWV)	Talentplekken	Werkplein Activerium is een samenwerkingsverband tussen het UWV Werkbedrijf en de gemeenten Apeldoorn, Brummen, Epe en Voorst. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt worden gestimuleerd om actief te worden. Daartoe zijn Talentplekken gecreëerd, werkplekken waar mensen op een laag tempo weer aan de slag kunnen en langzaam weer actief worden. Migrantenvrouwen met veel taalproblemen worden verwezen naar Da Capo voor Nederlandse les, en voor een van de 15 talentplekken die zij heeft ingediend.
DaAr		DaAr ondersteunt mensen met psychische problemen en helpt hen weer actief te worden. Ook zij sturen vrouwen door naar Da Capo voor taal en het atelier.
Kringloopwinkel Foenix		Van Foenix krijgt Da Capo zakken met oude spijkerbroeken die gebruikt worden om tassen, kussenhoezen en poefen te maken.
ROC Aventus		Er zijn al oriënterende gesprekken geweest, maar nog geen concrete samenwerking van de grond te komen. Da Capo hoopt dat cursisten van de NT2 cursussen naar het atelier, of de andere leerwerkplekken willen komen (receptie) om zodoende meer bezig te zijn met Nederlands en werkervaring op te doen. Ook wil da Capo in gesprek over samenwerkingsmogelijkheden vanuit de Entreeopleiding. Dat is met name interessant voor de toekomstige winkel/verkooppunten en de horeca die Da Capo wil starten.
Stichting Present	Beursvloer	In november heeft da capo deelgenomen aan de beursvloer Apeldoorn en er zijn verschillende matches gemaakt met bedrijven en organisaties.
Het begint met Taal		Samen opzetten van taallessen aan de tijdelijke vluchtelingen. Als lid van Het begint met taal ontvangt da Capo tips en suggesties rondom taalonderwijs, boeken en materialen en hebben we deelgenomen aan bijeenkomsten waar ervaring met andere organisaties gedeeld wordt.
Homestart		Home-Start ondersteunt ouders bij de opvoeding van hun kinderen. Ervaren en getrainde vrijwilligers bieden ondersteuning, praktische hulp en vriendschap aan ouders met ten minste één kind tot zeven jaar. Ook hier wordt samenwerking aangegaan om de moeders te bereiken zodat ook zij aan hun persoonlijke ontwikkeling kunnen werken.
Stichting Piezo Zoetermeer		Deze stichting heeft da capo in de beginfase van adviezen voorzien. Da Capo mag altijd nog contact opnemen bij specifieke vragen.
Bibliotheek Coda		Een eerste gesprek is geweest over het opzetten van een taalpunt in Apeldoorn. Coda is enthousiast. Binnenkort zullen we samen een bijeenkomst organiseren voor alle organisaties die iets doen met taal of werken met een doelgroep die taal goed kan gebruiken.

Stichting Lezen en schrijven	Er is een eerste kennismaking geweest en er is besproken of de stichting Lezen en schrijven ook in Apeldoorn het proces wil begeleiden om tot een Taalpunt te komen. Wordt vervolgd in 2015.
Re-integratiebureau PS dat Werkt!	Samenwerking opzetten voor het activeren van vrouwen in een begeleidingsproject die interesse hebben in naaien en andere handwerkzaamheden.
Tesselschade Arbeid Adelt	Een organisatie die vrouwen ondersteunt bij het kunnen doen van een opleiding. Zij hebben Da Capo gevonden en er wordt momenteel bekeken welke deelnemer(s) ondersteund gaan worden via hen om een opleiding te starten.
Vrouwenopvang Moviera	Migrantenvrouwen kunnen kosteloos vanuit Moviera Nederlandse les komen nemen. Moviera zal enkele gastlessen voor het vormingsprogramma verzorgen.
Re-integratiebureau Oxhill7	Sturen vrouwen op 2 ^e lijn traject door voor Nederlandse les en computerles.

Het resultaat van de beursvloer 2014 staat in onderstaande tabel weergegeven.

Soort afspraak	Naam organisatie
Leerwerkplaatsen/stages	Orpheus, Zorgsaam, Eega, De Goede Woning, Parc Spelderholt,
Ondersteuning bij het vormingsprogramma	Staat van Dienst, Eega
Ondersteuning bij opzetten leerwerkbedrijven van da Capo	Rabobank
Principeafspraken voor nader contact [leerwerkplaatsen]	Apeldoornse Voedselbank, Trion, centrum voor werkbegeleiding van Philadelphia
Publiciteit	Apeldoorn-direct
Ondersteuning bij contracten en tips tav. fallisementsveilingen	Liesveld-advocaten
Overige diensten en produkten	Paleis het Loo (rondleiding), WagenPlan Autolease (auto lenen) Hollander Techniek (laptops)

Beursvloer 2015

Soort afspraak	Naam organisatie
20 uur ondersteuning voor het opzetten van een plan voor genereren eigen inkomsten	KPMG
Plaatsen van vacatures voor vrijwilligers	Vacaturebank stedendriehoek
Helpen bij het opzetten van financiële administratie	Sesam academy

Aanbod van een ruimte voor het opzetten van de sociale coöperatie	De woonmensen
Overige diensten en producten	Paleis het Loo (rondleiding)

4. Interne organisatie

4.1 Projectcoördinator

Da Capo is een vrijwilligersorganisatie en wordt aangestuurd door 1 projectcoördinator. Deze coördinator is verantwoordelijk voor alle (op te starten) activiteiten van Da Capo en de functie van de coördinator is dus zeer uitgebreid. De taken van de coördinator zijn de volgende:

Vrijwilligers	• Zoeken naar en aansturen van vrijwilligers • Formats schrijven voor de vrijwilligers om verslag te kunnen doen over voortgang, eventuele problemen, informatie over deelnemers etc.
PR en marketing	• Website onderhouden • Radio- en televisie interviews • Artikelen in krant en andere media laten plaatsen • Folder en flyer maken en laten drukken • Op bezoek bij andere organisaties om de doelgroep via hen te bereiken
Taallessen	• Zoeken naar geschikte cursusmaterialen • Bedenken van de soort cursussen die aangeboden worden • Inschrijven van de leerlingen • Opstellen en aanvullen van roosters • Opstellen en bijhouden van groepslijsten • Aanwezigheidslijsten voor de docenten maken • Controleren van aanwezigheid van deelnemers en eventueel nabellen bij afwezigheid • Bestellen van lesboeken en het uitdelen van de boeken aan de leerlingen • Bijhouden en registreren van de betalingen van les gelden, boeken en kopieën • (laten) scannen van alle lesboeken voor het maken van lesmappen
Atelier	• Zoeken van vrijwilligers • Aansturen van de vrijwilligers • Inrichten van het atelier • Aanschaffen van materialen • In samenwerking met de vrijwilligers de productlijn bepalen • Verkooppunten zoeken en inrichten • Kandidaten voor de talentplekken zoeken en plaatsen in het atelier
Organisatie algemeen	• Netwerk onderhouden en uitbreiden en samenwerking opzetten • Fondsen zoeken en projectaanvragen doen • Contact met de gemeente onderhouden en subsidies aanvragen

4.2 Vrijwilligers

Vanaf de start in september 2014 hebben zich al een heel aantal vrijwilligers gemeld en zijn zij aan de slag gegaan. Er zijn verschillende soorten werkzaamheden voor de vrijwilligers die opgedeeld worden in de volgende soorten vrijwilligersplekken: ateliervrijwilligers, taalvrijwilligers, computervrijwilligers, vrijwilligers programma persoonlijke vorming, administratieve ondersteuning, PR en marketing.

Een aantal van de vrijwilligers heeft via het Verenigingsbureau de vacatures van Da Capo gevonden. Anderen hebben naar aanleiding van een artikel in het Apeldoornse stadsblad contact opgenomen met de coördinator om de mogelijkheden voor vrijwilligerswerk te bespreken. Ook komen er vrijwilligers binnen via re-integratiebureaus en via de gemeente.

In totaal hebben in 2014 - 2015 45 vrijwilligers zich aangemeld bij Da Capo. Zie onderstaand overzicht. Daarvan zijn er 13 in een vroeg stadium gestopt door verschillende redenen.

Functie van de vrijwilliger	Aantal aangemeld	Via re-integratie/participatie/deelnemers	afgehaakt	Reden
Taalvrijwilliger	16		3	Ziekte Afstand Werk gevonden
Ateliervrijwilliger	9		2	Niet bevredigend Liever geen vastigheid
computervrijwilliger	3	1 deelnemer	1	1 nooit gekomen
Administratie en receptie	8	2 via re-integratie	4	Drie werk gevonden
Persoonlijke vorming	4		2	Persoonlijke omstandigheden werk
PR en marketing	3	1 via re-integratie	2	Niet bevredigend Geen goede werkplek
Fietsles	1			
Kinderopvang	1	1 deelnemer		
Totaal	45		13	

Vanaf mei 2015 is er ook een stagiair van het ROC Aventus gestart voor 20 weken. In de toekomst wil Da Capo graag met stagiaires blijven werken van de opleidingen administratie en/of secretaresse. Ook is er een stagiair via de NTI bijgekomen die de opleiding Maatschappelijke dienstverlening volgt. Zij houdt zich met name bezig met het vormingsprogramma.

4.3 Bestuur

Er is een bestuur dat bestaat uit 5 bestuursleden. Ook dit zijn allemaal vrijwilligers en ontvangen geen vergoeding voor het bestuurswerk. Het bestuur heeft een adviserende en controlerende rol. Zij helpen de projectcoördinator waar mogelijk met het vergroten van het netwerk en het leggen van contacten, inhoudelijk aan de hand van adviezen en zij houden het overzicht op de inkomsten en uitgaven van de stichting. De penningmeester maakt de jaarafrekening van de aangeleverde stukken.

Het bestuur bestaat uit:

Voorzitter: Paul Baart (Managing Director Centrum Werk Gezondheid)
Secretaris: Lineke Maat (directeur Taal doet meer)
Penningmeester: Rick Segboer (Global Tax Manager at BDR Thermea)
Lid: Nirupa Shantiprekash (Transcultureel coach, trainer, adviseur)
Lid: Simon Boon (Iriszorg, Netwerkplatform 'Brotherwood', burger-bedrijf-bestuur, Stichting Oranjefeesten Apeldoorn)

4.4 PR en communicatie

Da Capo heeft via verschillende media aandacht gevraagd voor de stichting en haar activiteiten.

Medium	Datum	Wat gepubliceerd
Apeldoorn stadblad	Augustus 2014	Interview met Marleen Hoogeboom
	September 2015	Interview met Marleen Hoogeboom over 1 jarig bestaan en nieuwe lokatie
		Klein artikel over da Capo over inzet als vrijwilliger
Radio Apeldoorn	November 2014	Interview RTV apeldoorn
	4 januari 2015	Interview RTV Apeldoorn, kunstuur
	7 januari 2015	Interview RTV Apeldoorn, programma de vereniging
Verenigingsburo	Augustus2014	Vacatures geplaatst voor vrijwilligers
Apeldoorn Direct	November, december en begin januari	Vacatures voor vrijwilligers, stukjes over nieuwe cursus en bijdrage Oranjefonds.

Home Ouderen Politiek Cultuur Sport Crime Video Agenda

heeft gezocht op: da capo

6 jan 10:18

Stichting Da Capo krijgt gift van Oranje Fonds van € 20.000

Reinoud Klok

Het Oranje Fonds heeft een gift van € 20.000 toegewezen voor de stichting Da Capo. De stichting is bekend om vroege uitbouw van de stichting mogelijk te maken. Het Oranje Fonds ondersteunt sociale initiatieven met geld, kennis en contacten.

[Lees meer](#) [Blaad](#)

10 jan 10:40

Vrijwilligersvacature: Vrijwilligers voor Da Capo gezocht

Levenswijzer

Stichting Da Capo ondersteunt migrantenvrouwen in het beter integreren en participeren in de samenleving. Dit doet zij door het bieden van verschillende activiteiten samen met scholingsovereenkomsten. Het gaat om taallessen, taallessen in kleine groepen, computerlessen, maar ook kunstlessen en het...

[Lees meer](#) [Blaad](#)

25 jan 10:40

Start nieuwe cursus bij Da Capo

Reinoud Klok

De stichting Da Capo aan de Molenstraat is begonnen met nieuwe cursussen. In samenwerking met de gemeente Apeldoorn wordt er een cursus gegeven voor migrantenvrouwen. Het gaat om de cursus 'Nieuw in Nederland' met de Nederlandse taal en de Nederlandse cultuur.

[Lees meer](#) [Blaad](#)

31 jan 10:40

Coda Cultuur Brunch 4 januari 2015

apeldoorn

De Coda Cultuur Brunch op 4 januari 2015 is weer gratis open voor alle culturele ondernemers. Het is een gelegenheid om kennis te maken met de lokale cultuurscène en om samen te werken. Het gaat om de brunch van 10.00 tot 12.00 uur.

[Lees meer](#) [Blaad](#)

Apeldoorn Nieuws - versie 1.0 - versie 1.0 - versie 1.0

apeldoorn.nl

Migrantenvrouwen krijgen kans hun kwaliteiten te ontwikkelen

Apeldoorn - Migrantenvrouwen krijgen kans hun kwaliteiten te ontwikkelen. Dit is het doel van de stichting Da Capo. De stichting ondersteunt migrantenvrouwen in het beter integreren en participeren in de samenleving. Dit doet zij door het bieden van verschillende activiteiten samen met scholingsovereenkomsten. Het gaat om taallessen, taallessen in kleine groepen, computerlessen, maar ook kunstlessen en het...

De stichting Da Capo aan de Molenstraat is begonnen met nieuwe cursussen. In samenwerking met de gemeente Apeldoorn wordt er een cursus gegeven voor migrantenvrouwen. Het gaat om de cursus 'Nieuw in Nederland' met de Nederlandse taal en de Nederlandse cultuur.

De Coda Cultuur Brunch op 4 januari 2015 is weer gratis open voor alle culturele ondernemers. Het is een gelegenheid om kennis te maken met de lokale cultuurscène en om samen te werken. Het gaat om de brunch van 10.00 tot 12.00 uur.

5. Financiën

Da Capo heeft kunnen starten met dank aan een particuliere schenking die gedaan is in 2014. Door deze schenking is het mogelijk geweest om de eerste noodzakelijke zaken aan te schaffen en de ruimte op te knappen.

Verder is er in 2014 ontvangen:

- Van de Haella Stichting € 2.000
- Van Cordaid € 2.000

Voorts zijn er enkele donaties in natura geweest;

- 7 computerkasten (de Goede Woning)
- 2 laptops (Dimension data)
- 2 Printers (privé)
- Kantoormeubilair (Spectrum/partner met Elan)
- Naaimachines (Gered Gereedschap Voorst en privé)

Voor 2015 zijn er gelden binnengekomen;

- De gemeente heeft eind 2014 15 talentplekken toegezegd waardoor Da Capo € 7.500 euro aan subsidies zal ontvangen.
- Er is een kerstactie geweest vanuit de woningcorporatie De Goede Woning die €1.630 heeft opgebracht in totaal.
- PIN (projecten in Nederland) heeft € 15.000 gestort voor 2015
- Het Oranjefonds heeft € 20.000 gedoneerd in 2015 en € 20.000 toegezegd voor 2016
- Het Skan Fonds heeft € 17.650 gedoneerd

Hieronder een kort overzicht van de inkomsten en uitgaven van 2015 (januari – september).

INKOMSTEN	bank	kas	totaal
lesgelden	€ 53,50	€ 2.292,00	€ 2.345,50
lesgelden re-integratie	€ 760,00		€ 760,00
donateurs en acties	€ 270,00		€ 270,00
fondsen	€ 32.650,00		€ 32.650,00
subsidie gemeente	€ 7.500,00		€ 7.500,00
lesmateriaal	€ 63,60	€ 859,10	€ 922,70
interne overboeking	€ 1.455,00	€ 845,90	€ 2.300,90
overige inkomsten	€ 78,45	€ 82,50	€ 160,95
totaal inkomsten	€ 42.830,55	€ 4.079,50	€ 46.910,05

UITGAVEN	bank	kas	totaal
kosten atelier	€ 11.198,90	€ 525,80	€ 11.724,70
kosten scholing en vorming	€ 14.671,56	€ 49,10	€ 14.720,66
PR en communicatie	€ 431,18	€ 0,00	€ 431,18
directe projectkosten	€ 9.882,80	€ 909,87	€ 10.792,67

overige kosten	€ 434,80		€ 434,80
inrichtingskosten	€ 8.368,13	€ 215,60	€ 8.583,73
overboeking intern	€ 845,90	€ 1.455,00	€ 2.300,90
totaal uitgaven	€ 45.833,28	€ 3.155,37	€ 48.988,65

BIJLAGEN

1. Financiële overzichten 2014
2. Financieel overzicht 2015 tot 31/9
3. Opzet van het vormingsprogramma
4. Folder en flyer Da Capo

OVERZICHT INKOMSTEN EN UITGAVEN DA CAPO 2014

opgemaakt op 01-01-2015

INKOMSTEN	BEDRAG	UITGAVEN	BEDRAG
Eigen middelen (particuliere schenking)	€ 28.095,00	Oprichtingskosten	€ 457,65
Fondsen	€ 19.000,00	Inrichtingskosten	€ 1.205,09
Schenking via Goede Woning	€ 1.620,00	PR en communicatie	€ 1.139,40
		Huur en vaste lasten	€ 2.137,88
		Lopende projectkosten	€ 765,99
		Directe kosten scholing en atelier	€ 1.883,53
		overig	€ 307,71
		kleine kas	€ 250,00
TOTAAL	€ 48.715,00		€ 8.147,25

BALANS STICHTING DA CAPO 2014

opgemaakt op 01-01-2015

Activa	Passiva
Bank € 40.630,76	Eigen vermogen € 40.781,01
Kas € 150,25	
TOTAAL € 40.781,01	TOTAAL € 40.781,01

Overzicht inkomsten en uitgaven stichting da capo 2015

INKOMSTEN	BANK	KAS	totaal inkomsten	UITGAVEN	BANK	KAS	totaal uitgaven
banksaldo 1/1	€ 40.630,74						
eigen inkomsten (lesgelden, lesmateriaal, donaties, giften)	€ 1.325,10	€ 4.033,26	€ 5.358,36	Inrichtingskosten	€ 7.525,21	€ 779,82	€ 8.305,03
Fondsen	€ 32.650,00	€ 0,00	€ 32.650,00	scholing	€ 20.533,89	€ 59,59	€ 20.593,48
subsidie gemeente	€ 840,00	€ 0,00	€ 840,00	atelier	€ 16.400,95	€ 570,01	€ 16.970,96
overig	€ 649,45	€ 0,00	€ 649,45	projectkosten	€ 10.413,29	€ 1.060,49	€ 11.473,78
overboeking van kas naar bank	€ 1.455,00	€ 0,00	€ 1.455,00	PR en marketing	€ 790,30	€ 0,00	€ 790,30
kasopname		€ 845,90	€ 845,90	overig	€ 3.811,59	€ 589,31	€ 4.400,90
				kasopname per bank	€ 845,90		€ 845,90
				overboeking van kas naar bank		€ 1.455,00	€ 1.455,00
TOTAAL	€ 77.550,29	€ 4.879,16	€ 82.429,45		€ 60.321,14	€ 4.514,22	€ 64.835,36
Nog te ontvangen bedragen				nog te betalen			
lesgelden re- integratie	€ 864,00			digiborden	€ 960,00		
Oranjefonds	€ 5.000,00			Kosten Rabobank december	€ 13,20		
				internet juni - december	€ 120,00		
				Pensioenafdracht 2015	€ 5.100,00		
TOTAAL	€ 83.414,29	€ 4.879,16	€ 88.293,45		€ 66.514,34	€ 4.514,22	€ 71.028,56

Balans 2015

Stichting Da Capo – Balans 2015

Bezittingen	hist.	cum. afschr.	boekw		
Digiborden	€ 1.970	0	€ 1.970		
Inventaris overig	€ 7.245	724	€ 6.520		
Naaimachines	€ 1.844	205	€ 1.639		
Computers etc	€ 3.709	412	€ 3.297		
Totaal activa				€ 13.426	
Debiteuren				€ 864	
Borgsom huur				€ 2.580	
Bank				€ 24.102	€ 40.631
Kas				<u>€</u>	<u>€ 150</u>
				<u>42</u>	
				€ 41.014	€ 40.781
Verplichtingen					
Crediteuren				€ 1.103	
Pensioenreservering				€ 5.100	
Reservering gemeente				€ 6.660	
				€ 12.863	€ -
Eigen vermogen					
				€ 28.151	€ 40.781

Verlies en winstrekening 2015

Stichting Da Capo - Verlies- en winst rekening 2015

Inkomsten		
bijdrage div. fondsen	€ 32.650,00	
particuliere giften	€ 315,00	
lesgelden en -materiaal	€ 5.795,86	
overige verkopen	€ 111,50	
subsidie gemeente	€ 840,00	
overig		€ 39.712,36
Kosten		
Medewerker	€ 31.380,51	
Huur en servicekosten	€ 10.209,64	
lesmateriaal	€ 1.255,27	
materiaal atelier	€ 841,20	
scholing	€ 544,59	
projecten		
PR / communicatie	€ 672,75	
bankkosten	€ 236,80	
kantoor en inrichting	€ 4.621,15	
reiskosten	€ 227,76	
diverse kosten	€ 780,25	
afschrijving activa	€ 1.341,42	
		€ 52.111,34
Saldo		€ -12.398,99

Plan van aanpak: vormingsprogramma

De vraag

Een vormingsprogramma ontwerpen en opzetten voor de deelnemers (migranten vrouwen) die bij Da Capo komen. Het vormingsprogramma bevat onderwerpen als:

- Persoonlijke ontwikkeling
- Vaardigheden en talenten gebruiken en ontdekken
- Algemene sociale vaardigheden
- Normen en waarden van Nederland
- Omgaan met geld

Het is de bedoeling om een vormingsprogramma te ontwikkelen met elke maand een onderwerp dat wordt besproken met de deelnemers. Dit kan bestaan uit een gastspreker, een training of een workshop.

Aanleiding

De vrouwen die bij Da Capo komen, komen momenteel vooral voor de taalles. Stichting Da Capo wil graag de deelnemers meer aanbieden zodat ze zich kunnen ontwikkelen. Dit willen we doen in de vorm van een vormingsprogramma. We merken dat de vrouwen die bij Da Capo komen vaak niet goed weten; wat ze willen, wat hun talenten zijn, wat ze kunnen enz. Hierin willen we de vrouwen graag helpen om deze vaardigheden te ontdekken. Zo kunnen de vrouwen zich beter ontwikkelen en bijvoorbeeld zoeken naar een passende studie of (vrijwilligers)werk. De andere onderwerpen die aanbod zullen komen zijn zaken die de vrouwen zullen helpen een beter beeld te krijgen van de Nederlandse samenleving, hierdoor kunnen ze beter hun draai vinden en zich thuis kunnen voelen in Nederland.

Doelstelling

Deelnemende vrouwen ontwikkelen zich op persoonlijk vlak en ontdekken wat hun vaardigheden en talenten zijn. Deze competenties kunnen ze inzetten om zichzelf te ontplooiën en verder na te denken over studiemogelijkheden en (vrijwilligers)werk in de toekomst.

Ook helpt het vormingsprogramma de vrouwen een beter beeld te geven van de normen en waarden in Nederland en (ongeschreven) gedragsregels/omgangsvormen waardoor deelname aan de maatschappij makkelijker wordt.

Deel doelstellingen:

- De vrouwen ontdekken en ontplooiën hun eigen talenten en vaardigheden.
- De vrouwen krijgen meer besef van omgangsvormen en (ongeschreven) gedragsregels in Nederland en leren dat toepassen in de dagelijkse praktijk.
- De vrouwen krijgen een beeld van studiemogelijkheden
- De vrouwen krijgen een beeld van Nederlands vrijwilligerswerk en weten wat voor soort werk zij kunnen doen en op welke plaatsen
- De vrouwen leren over solliciteren (CV opstellen en sollicitatiegesprekken) waardoor solliciteren in de praktijk makkelijker wordt.
- De vrouwen leren over omgaan met geld (tips voor besparingen, een kasboek bijhouden, prioriteiten stellen)

Projectresultaat

Er is een duidelijk en overzichtelijk projectplan gemaakt voor het schooljaar van 2015 en 2016. Elke maand wordt 1 ochtend aan het vormingsprogramma gewerkt. Elke keer wordt er een onderwerp besproken.

Aan het eind van het project hebben de vrouwen een beter beeld van wie ze zijn, wat ze willen en wat ze kunnen. Ze hebben zich kunnen oriënteren in de verschillende mogelijkheden om hun talenten in te zetten, door bijvoorbeeld een studie te gaan volgen of vrijwilligerswerk te gaan doen.

Ook hebben ze bij het vormingsprogramma meer inzicht kunnen in hoe ze beter met hun geld om kunnen gaan. Als de vrouwen geïnteresseerd zijn in meer informatie over omgaan met geld kunnen ze een vervolg cursus gaan volgen bij Da Capo.

Door de verschillende onderwerpen te bespreken als de normen en waarden van Nederland hebben de vrouwen kunnen leren/ontdekken wat de omgangsnormen zijn in Nederland. Hierdoor kunnen ze er een beter beeld van krijgen en zich meer thuis gaan voelen in Nederland.

Afbakening

We gaan bij het vormingsprogramma niet te diep in op het onderwerp; omgaan met geld. Het vormingsprogramma is bedoeld om de vrouwen kennis te laten maken met verschillende onderwerpen. Als we omgaan met geld te lang gaan bespreken komen we niet toe aan de andere onderwerpen. Toch merken we dat de vrouwen het lastig vinden om ergens op te besparen en geven soms te veel uit. Daarom is het een belangrijk onderwerp om te bespreken. We hebben er voor gekozen om dit onderwerpen 1x aan te snijden, wie geïnteresseerd is kan op een andere middag komen voor een vervolgcursus van ong. 4 middagen.

Programma eisen

24 augustus 2015 moet het projectplan klaar zijn. Dit houdt in dat er een duidelijke planning ligt wanneer we welke workshop/gastles op welke ochtend gaan aanbieden. Ook zijn er duidelijke afspraken gemaakt met de samenwerkende instanties wat de inhoud wordt van de workshop.

Budget: in 2015 € 250
 In 2016 € 1.000

Elke workshop moet gegeven kunnen worden op een niveau dat de vrouwen begrijpen. Dit kan gaan door te werken met voorbeelden, plaatjes en interactie.

Fasering

Tijdsplanning

Datum	Wat
03-06-2015	Plannen voor het vormingsprogramma bespreken en verduidelijken
09-06-2015	Opzetje vormingsprogramma af
10-06-2015	Organisaties benaderen voor een samenwerking
13-07-2015	Duidelijke afspraken maken met andere organisatie voor de inhoud van het vormingsprogramma
20-08-2015	Er is een duidelijk overzicht welke workshop wanneer wordt gegeven en voor wie.
24-08-2015	Het projectplan is af.

Kwaliteit

Het is belangrijk dat de workshops goed aansluiten bij de belevingswereld van deelnemers. Bij elke workshop/gastles moet er gekeken worden hoe die wordt aangeboden. Hierbij moet gelet worden of het op het niveau is van de vrouwen en of het bijdraagt aan hun persoonlijke ontwikkeling.

Organisaties

Verschillende organisatie die we willen benaderen zijn:

Variis

Variis wil graag allochtone vrouwen aan allochtone ouderen om ze te ondersteunen in hun dagelijkse verzorging. Eerst is dit opvrijwillige basis later kan dit uitgroeien tot een betaalde baan. Variis wil langs komen om hier iets over te vertellen en vrouwen deel laten nemen aan vragenlijsten (als werkzoekende in de zorg) en kenbaar te maken dat ze interesse hebben voor werken in de zorg.

Het verenigingsbureau

Het verenigingsbureau is een bureau dat al het vrijwilligerswerk in Apeldoorn regelt. Ze willen graag uitleggen welke vormen van vrijwilligerswerk er mogelijk zijn en wat het mooie is van vrijwilligerswerk. Wat is er allemaal mogelijk? Hoe meld je je aan als vrijwilliger? Wat is er mogelijk als je de taal nog niet zo goed beheerst?

De Kap

De kap is een vrijwilligersorganisatie die hulpvragers koppelen aan vrijwilligers. Dit wordt gedaan op allemaal soorten gebieden zoals: financiële hulp, klussen in huis, maatjes projecten, in zorg enz.

Moviera

Moviera is een vrouwenopvang. De vrouwen die wonen bij Moviera kunnen door huiselijk geweld niet thuis blijven wonen.

Moviera komt als om de vrouwen te vertellen over emancipatie en vrouwenrechten.

Roc

Het Roc heeft verschillende opleiding op verschillende niveau. Iemand komt langs om te vertellen welke mogelijkheden er zijn voor de vrouwen en welke soorten opleidingen er zijn. Er kan dieper ingegaan worden op de Entree opleiding. Dit is een opleiding niveau 1 voor mensen die hun middelbare school diploma niet bezitten, maar toch graag een opleiding willen volgen. Veel vrouwen die komen bij Da Capo vallen onder deze groep. De Entree opleiding kan voor hun een mogelijkheid zijn om toch een diploma te behalen en wellicht door te stromen naar een hoger niveau.

Riwis

Het onderdeel dat van toepassing is voor ons vormingsprogramma is geluk&co. Zij helpen mensen beter mee te draaien in de maatschappij en er bij te horen. Riwis kan Da Capo helpen door verschillende workshops te geven over omgaan met geld, CV schrijven, een dag besteding vinden enz.

Re-integratiebureau

Het onderdeel dat voor ons interessant is, is: ps dat werkt. Ps dat werkt is een onderdeel dat mensen helpt die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Bij PS dat werkt kun je terecht voor trajecten op het gebied van persoonlijke ontwikkeling, het onderzoeken van wensen en mogelijkheden, de bemiddeling naar een nieuwe werkplek en ondersteuning op de werkplek.

UWV

Zij kunnen wellicht een rol spelen in de lessen over CV opstellen en solliciteren

Su international

Su international begeleidt de allochtone doelgroep in de zorg. Dit kan zijn thuiszorg maar ook begeleiding bij financiën, uit huisplaatsing, problemen met opvoeden enz.

Direct actief

Deelnemers worden ondersteund om (weer) regie over hun eigen leven te nemen. Doel daarbij is dat zij zoveel in hun eigen inkomen kunnen voorzien. Via deze weg worden uw 'toekomstige medewerkers' door training, werkbegeleiding en coaching klaargestoomd om optimaal voor u aan het werk te gaan.

100 talentvolle vrouwen

100 Talentvolle Vrouwen is een voor de deelnemers kosteloos initiatief van Stichting Paraplu Apeldoorn in Apeldoorn en omgeving waarin we vrouwen helpen hun talenten te ontdekken om zo met meer zelfvertrouwen hierover te kunnen vertellen. Naast een groot netwerk, geeft het initiatief energie, nieuwe ideeën en de durf om stappen te gaan zetten.

Activiteitenplanning

Wanneer	Wat	Inhoud van de workshop	Welke organisatie	Aanspreekpunt
14-09-2015	Wie ben ik	De vrouwen gaan een poster maken over wie ze zijn, waar ze naar toe willen en wat ze daar voor nodig hebben. Aan het einde gaan ze die presenteren.	Moviera	e. Rutgers e.rutgers@moviera.nl 055-3689210
			Da Capo	Hennie
12-10-2015	Normen en waarden	Hoe werkt het in Nederland. Wat zijn belangrijke normen en waarden in Nederland? Denk aan op tijd komen, afbellen, elkaar aan kijken enz.	Moviera	e. Rutgers e.rutgers@moviera.nl 055-3689210
			100 talentvolle vrouwen	
			Direct actief (gemeente + felua)	
			Da Capo	Sandera
16-11-2015	De krachten van de vrouw.	De talenten en krachten van de vrouwen ontdekken en kijken hoe die zo goed mogelijk ingezet kunnen worden.	Moviera	e. Rutgers e.rutgers@moviera.nl 055-3689210
			Lucinda	
			Direct actief (gemeente + felua)	
14-12-2015	Zelfbeeld	Eigen keuzes maken, de gevolgen van deze keuzes. Zelfbeeld en eigenwaarden.	Moviera	
			Riwis	Imulder@gelukenco.nl
			Su international	

25-01-2016	Vrijwilligerswerk	De Kap koppelt hulpvragers aan vrijwilligerswerk. De Kap kan een uitleg geven over wat hun doen zodat de deelnemers vrijwilligerswerk kunnen gaan doen, en met welke vragen ze naar de Kap kunnen gaan.	De Kap	e. van Bussel e.vanbussel@dekap.nl
			De Felua	
			Stimenz	
29-03-2016	Vrijwilligerswerk	Verschillende vrijwilligerswerk komen langs en vertellen wat ze doen en kunnen de vrouwen enthousiast maken over vrijwilligerswerk.	Felua groep	
			Stimenz	
			vluchtelingenwerk	
04-04-2016	Opleidingen + Entree opleiding	Welke opleidingen zijn er, wat zijn de mogelijkheden. Wat zijn de kosten, school mogelijkheden (avond school, BBL, BOL).	ROC	Roel Stegeman r.stegeman@aventus.nl 088 – 2836887 / 06- 24481714
09-05-2016	Cv schrijven, solliciteren	De vrouwen leren hoe ze het beste kunnen solliciteren en hoe je een cv moet schrijven.	Ps. dat werkt	Ineke van Woerkom ineke.vanwoerkom@ps-datwerkt.nl
			Het UWV	Suzanne Velthoen s.velthoen@apeldoorn.nl 06-463 445 19
13-06-2016	Mogelijkheden van werk	Wat voor banen zijn er op welk niveau.	Het UWV	Suzanne Velthoen s.velthoen@apeldoorn.nl 06-463 445 19
			Ps. Dat werkt	Ineke van Woerkom ineke.vanwoerkom@ps-datwerkt.nl
			Activerium	Erik de Jong 055 - 580 2828

