

Stichting Da Capo Helpt migrantenvrouwen participeren in de Nederlandse samenleving!

Inhoudelijk jaarverslag 2018



Inhoudsopgave

Inhoud

Inhoudsopgave	3
Inleiding	4
Hoofdstuk 1 De doelstellingen van Stichting Da Capo.....	5
1.1 Scholing; Nederlandse les	5
1.2 Vorming en Activering	6
Het naaiatelier	6
De kookstudio.....	8
Op weg helpen naar vrijwilligerswerk	8
Participatiewet/talentplekken.....	9
Entree opleiding Zorg & Welzijn	9
1.3 Project Blijven is Meedoen	11
1.4 Aantal deelnemers.....	12
1.5 Overige activiteiten.....	14
Hoofdstuk 2: Institutionele Doelstellingen	16
Hoofdstuk 3 Achtergrondinformatie van Da Capo	19
Cijfers in Apeldoorn rondom migratieachtergrond	19
Relatie met andere projecten en/of initiatieven	20
Hoofdstuk 4 Interne organisatie.....	23
Betaalde medewerkers.....	23
Vrijwilligers	24

Inleiding

De Stichting Da Capo is ruim 4 jaar geleden opgericht en van start gegaan met haar activiteiten. Da Capo wil migrantenvrouwen op weg ondersteunen naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid door het aanbieden van verschillende activiteiten. Stap 1 voor het meedoen in een samenleving is het leren van de taal. Dat is dan ook Da Capo's belangrijkste en grootste activiteit. Stap 2 is je ergens aan verbinden, bijvoorbeeld als vrijwilliger of als deelnemer bij een buurtactiviteit. Door elke week naar je activiteit of werk te gaan, blijf je het Nederlands verbeteren en leer je steeds meer mensen kennen.

De belangrijkste stap voor alle vrouwen is het leren of verbeteren van de Nederlandse taal. Da Capo zet zich in voor alle vrouwen, laag- en hoogopgeleid, met grote ambities of met de wens om zelfredzamer te worden in het dagelijks leven. In kleine groepjes gaan de vrouwen op hun eigen niveau aan de slag om Nederlands te leren of te verbeteren.

Niet alleen taal is belangrijk om mee te doen in de samenleving. Taal is een middel. Dingen ondernemen met andere mensen, mensen ontmoeten, nieuwe dingen leren zijn ook belangrijk. Om deze reden zet Da Capo ook in op activering en vorming. In dat kader biedt Da Capo zelf activiteiten aan waardoor vrouwen actief deelnemen aan een bepaalde activiteit en waar zij al doende beter Nederlands leren. Dat zijn de leerwerkbedrijven "Da Capo naaiatelier" en sinds afgelopen jaar is daar de "Da Capo kookstudio" bijgekomen.

Ook wil Da Capo de mogelijkheid bieden om een betere aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt (betaald en onbetaald) via cursussen of via de Entreeopleiding.

In dit verslag leest u op welke manier de geplande activiteiten vorm zijn gegeven, of en hoe de doelstellingen zijn behaald en wat de eventuele nieuwe plannen en op te zetten activiteiten zullen worden in het volgende (school)jaar.

Feit is dat veel vrouwen de weg naar Da Capo vinden waardoor hun eigen weg richting zelfstandigheid en zelfredzaamheid een stap dichterbij komt.

Marleen Hoogeboom
Projectcoördinator

Hoofstuk 1 De doelstellingen van Stichting Da Capo

Da Capo heeft 3 belangrijke pijlers om de uiteindelijk participatie en integratie in de maatschappij van deze doelgroep te kunnen bewerkstelligen en eventueel stappen te kunnen zetten op de participatieladder:

1. Scholing: Nederlandse taal en computerles
2. Vorming: Via trainingen en cursussen krijgen de vrouwen een stuk informatie mee als bouwstenen die ze kunnen gebruiken voor het bouwen van hun eigen toekomst.
3. Activering: Ontwikkelen zelfbeeld en persoonlijk ontwikkelplan, actief worden in de maatschappij, beroepsoriëntatie, CV opstellen en leren solliciteren
 - a. Werkervaring opdoen binnen Da Capo als vrijwilliger (kantoor, gastvrouw, oppas)
 - b. Deelname aan het interne leerwerkbedrijf “het atelier” waar de vrouwen naaicursussen kunnen volgen en gezamenlijk werken aan producten voor verkoop of de Da Capo Kookstudio.
 - c. Via het netwerk van Da Capo vrouwen in contact brengen met (buurt)activiteiten en/of vrijwilligerswerk. Deze stap zal in de toekomst meer aandacht krijgen door middel van een speciale cursus en coaches die hierbij actief helpen.

Hieronder volgt een uiteenzetting van de uitgevoerde activiteiten en de resultaten hiervan.

1.1 Scholing; Nederlandse les

In 2018 hebben x vrouwen taallessen gevolgd bij Da Capo. De doelgroep bij Da Capo is erg divers. Er komen vrouwen die analfabeet zijn (in eigen taal en/of in het Nederlands) en laagopgeleide vrouwen met weinig studievoordigheden en een laag leertempo. Maar er komen ook hoogopgeleide vrouwen, soms spreken zij Engels en soms niet. Hun leervermogen ligt veel hoger en hun studievoordigheden zijn veel beter. Voor alle vrouwen wordt er gezocht naar de juiste les(sen) om aan deel te nemen. Het gaat om maatwerk.

Da Capo geeft vanaf de start ruim 4 jaar geleden lessen in het centrum van Apeldoorn. Hier geven we vijf dagen in de week les. In één van de wijken van Apeldoorn is Da Capo, in eerste instantie op verzoek van de Afghaanse vereniging, ook gestart met Nederlandse lessen voor vrouwen. Dat is in de wijk Zevenhuizen. Afgelopen jaar zijn de taallessen in Zevenhuizen verhuisd naar een wijkcentrum waar de CMO (Centrum voor Maatschappelijke Ondersteuning) gehuisvest is en die ook een rol hebben gekregen in het doorverwijzen van vrouwen uit de wijk naar deze taallessen. Op deze locatie zijn 3 lesdagen; maandag, woensdag en vrijdag.

Het afgelopen schooljaar is het lesaanbod van de taallessen ten opzichte van het schooljaar 2017-2018 min of meer hetzelfde gebleven. De groepen worden nog altijd ingedeeld op vier niveaus. De meeste groepen zijn in stand gebleven waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen de focus tijdens de les:

- Algemene groepen (waar alle facetten aanbod komen)
- Lees & schrijfles (ook grammatica)
- Spreekles

Naast de taallessen is Da Capo in oktober ook begonnen met een Taalcafé (eerste in Apeldoorn). Dit programma heet Thee, taal en koffie. Dit is een zeer laagdrempelige manier om met andere mensen in gesprek te gaan waardoor de spreekvaardigheid verbetert. Het Taalcafé is open voor vrouwen en mannen.

Taalvrijwilligers:

Er zijn momenteel 22 taalvrijwilligers actief, waarvan er 2 het nieuwe Taalcafé draaien. Enkele vrijwilligers komen meer dan 1 keer per week lesgeven.

1.2 Vorming en Activering

Da Capo vindt dat je een taal niet alleen maar leert in een klas, maar juist ook door contact te hebben in het dagelijks leven met Nederlandstalige mensen.

Ook uit evaluaties van beleid (landelijk en gemeentelijk) blijkt dat veel migranten na afronden van hun inburgeringstraject nog altijd te weinig taalvaardig zijn, te weinig contacten hebben en te weinig activiteiten om handen om daadwerkelijk mee te doen in de maatschappij. Dat is een zorgelijke ontwikkeling. Deze afstand tot de maatschappij en de arbeidsmarkt wordt nog maar moeilijk ingehaald als men eenmaal klaar is met het inburgeren en op zoek moet naar werk.

Het is daarom van groot belang om mensen vanaf het begin naast taallessen ook andere activiteiten te bieden waardoor zij in contact staan met de maatschappij. Leren in de praktijk, of vrijwilligerswerk doen. Dat is wat Da Capo verder heeft uitgebouwd het afgelopen jaar. Vrouwen zijn vaak nog minder in beeld dan mannen. In veel gevallen zijn zij pas later naar Nederland gekomen in het kader van gezinshereniging of door een (gearrangeerd) huwelijk. In veel gevallen gaan deze vrouwen niet naar de reguliere inburgeringscursussen. Zij leren de taal nauwelijks en hebben weinig sociale contacten. Zij riskeren een boete bij niet tijdig inburgeren. Vrouwen uit Europa en Turkije hebben geen inburgeringsplicht. Vaak zijn zij al jaren in Nederland maar hebben nog geen woord Nederlands geleerd.

Da Capo wil daar aan werken en deze vrouwen in hun kracht zetten. Nederlands leren en iets doen waar je goed in bent en wat je leuk vindt.



Het naaiatelier

Da Capo heeft onderzoek gedaan naar de juiste werkwijze binnen het atelier en naar de te produceren items en producten en een verkoopmarkt. Hierbij is sociale activering voor de vrouwen uiteraard leidend, maar het voor een deel voorzien in eigen inkomsten blijft wenselijk.

Het naaiatelier was al sinds de start actief, maar heeft de afgelopen 2 jaren stappen gemaakt. Het is een klein leerwerkbedrijf geworden. De deelnemende vrouwen komen om het naaivak te leren en als ze dat onder de knie hebben, draaien ze ook mee in de productie die voorhanden is. Het uitgangspunt is recycling. Van oude stoffen/banners/vlaggen worden nieuwe items gemaakt. Da Capo is elke keer weer op zoek naar opdrachtgevers waar producten voor gemaakt worden. Ondertussen is dit het tweede jaar geweest waarin we voor de Apenheul hebben kunnen werken. Van de oude kapotte “apenvrije tassen” zijn producten gemaakt voor in de souvenirwinkel.



Daarnaast heeft het bedrijf Inprintmatter een aantal keer een bestelling geplaatst (als tussenpersoon) en zijn er van oude banners tassen en telefoonhoesjes gemaakt.

Ook heeft Groen Links Apeldoorn een bestelling geplaatst van 100 groene lintjes die zij uitreiken aan mensen die zich inzetten voor natuur en duurzaamheid. Hoe leuk is het dan dat de lintjes gemaakt worden van afvalmateriaal van de Apenheul-tassen!

Het atelier is gestart vanuit de wens hier een sociale onderneming van te maken en deze in enkele jaren te laten groeien naar een financieel zelfstandig onderdeel van Da Capo.

Deze gewenste financiële onafhankelijkheid blijft lastig te realiseren. De belangrijkste oorzaak ligt in het feit dat:

- Het aantal uren per week dat vrouwen “produceren” te laag is.
- Er veel begeleiding noodzakelijk is bij het produceren door de vrouwen
- De verkoopprijzen van de producten erg laag zijn.
- Het doen van acquisitie voor de opdrachten tijdrovend en heel lastig is en daar is geen medewerker voor in dienst.
- Da Capo haar eigenlijke doelstelling, vrouwen mee laten doen in de maatschappij, en taal laten leren, niet uit het oog wil verliezen.

Er is onderzoek gedaan naar vergelijkbare initiatieven. Succesvolle initiatieven zijn vaak gekoppeld aan een grote (zorg) organisatie die achter de schermen veel kosten op zich nemen. Te denken valt aan investering in materialen en huisvesting.

Een vergelijkbaar initiatief in Rotterdam heeft een andere schaal; er komen dagelijks 45 vrouwen! Hierdoor kunnen zij omzet maken en grote opdrachten aannemen. Zolang Stichting Da Capo deze grote opdrachten niet heeft en het atelier niet 40 uur per week heeft bemand, is complete financiële zelfstandigheid niet haalbaar, ook niet in de toekomst.

De activiteiten zullen zeker inkomsten blijven genereren en misschien in de toekomst ook echt wel aanzienlijke inkomsten, maar voorlopig niet genoeg voor economische zelfstandigheid.

Dit bovenstaande neemt niet weg dat het Atelier een waardevolle en mooie aanvulling is op de doelstelling van Stichting Da Capo!

De kookstudio

Net voor de zomervakantie zijn er kleine stapjes genomen om te starten met de kookstudio. Da Capo had al lang de wens om een activiteit in het leven te roepen rondom koken. Het was even zoeken naar de juiste formule. Ook deze activeringsactiviteit (belangrijke doelstelling van de stichting) zou meer eigen inkomsten moeten gaan opbrengen zodat in de toekomst minder fondsen nodig zijn om de stichting draaiende te houden. Daarom er is niet gekozen voor de formule die vaak in buurthuizen wordt gehanteerd; het koken voor een groep mensen die voor een klein bedrag komt eten. Er is gekozen om afhaalmaaltijden te gaan maken.

In het pand waar Da capo gevestigd is, wordt een kookstudio van een andere ondernemer gehuurd. Dit is een mooie grote en goed ingerichte professionele keuken waar de Da Capo haar kookstudio kan laten werken.



Voor de zomervakantie is er een beetje geëxperimenteerd. Er zijn een aantal maaltijden gemaakt, er is geoefend met appeltaarten bakken en met buffethapjes, maar dit alles was nog niet voor verkoop. Wel hebben we 1x hapjes gemaakt voor een diploma-uitreiking van een taalschool, maar verder nog geen verkoop van maaltijden. Wel is er een grote catering geweest op aanvraag voor een verjaardagsfeest. Er is een internationaal buffet gemaakt voor 70 gasten.

Ook is er achter de schermen gewerkt aan de nieuwe website voor de kookstudio en aan een nieuwsbrief in Mailchimp. Geïnteresseerden konden zich daarvoor aanmelden. Er zijn momenteel 98 mensen geabonneerd op de nieuwsbrief met het weekmenu.

Na de zomervakantie is er gestart (begin september) met het aanbieden van de maaltijden. En dat is vrij snel al goed gaan lopen. Aan het einde van het jaar worden er gemiddeld bijna 40 maaltijden per week verkocht. En daarmee draait de kookstudio quite. Daarnaast worden er wekelijks op bestelling appeltaarten gebakken voor de lunchroom van de lokale kringloopwinkel.

Op weg helpen naar vrijwilligerswerk

Taal combineren met vrijwilligerswerk. Daarvoor is de



eerste stap is genomen. De pilotcursus “Aan de slag” die eind 2017 was gestart, heeft ook in 2018 nog 2 groepen gedraaid. Het is een training van 12 weken waarbij de vrouwen aan de slag gaan met zichzelf. Vragen als ‘wie ben ik?’, ‘wat kan ik?’, ‘wat wil ik?’ En ‘hoe kom ik daar?’ worden stapsgewijs beantwoord. Het is een leuke en gezellige les, waar veel gepraat wordt met elkaar. Dat is dus al een eerste stap naar meer Nederlands spreken. Ze kijken achterom (wat heb ik al geleerd) en vooruit (wat wil ik in Nederland doen). Tijdens de cursus leren ze waar ze vacatures kunnen zoeken, en helpt Da Capo ze om een geschikte plek te vinden.

In 2018 zijn er 16 deelnemers geweest waarvan 11 vrouwen de cursus hebben afgerond en een plek hebben gevonden als vrijwilliger. Vijf vrouwen zijn bij Da Capo aan de slag gegaan in de kookstudio of het naaiatelier. Twee vrouwen zijn op een ontmoetingsplek (buurthuis) gaan werken als gastvrouw, twee vrouwen bij Foenix in de winkel en in de horeca, een vrouw in een verzorgingshuis en een vrouw bij het programma Opstap van Stimenz.

Participatiewet/talentplekken

Mensen met een uitkering moeten soms van de gemeente, onder de participatiewet, op zoek naar vrijwilligerswerk. In Apeldoorn worden de participatieplekken ‘Talentplekken’ genoemd. Er zijn gemeentelijke subsidies voor organisaties die mensen begeleiden naar deze Talentplekken en voor organisaties die Talentplekken bieden en de deelnemers ondersteunen op deze vrijwilligersplek. Da Capo heeft voor beiden subsidie ontvangen voor 2018.

In 2018 hebben er bij de cursus ‘Aan de slag’ 4 vrouwen meegedaan die onder de participatiewet vallen. En in totaal hebben 9 mensen (ook een Nederlandse man) een talentplek bij Da Capo gekregen. Twee hiervan zijn voortijdig gestopt.

Naaiatelier: 8

Secretariaat: 1

Entree opleiding Zorg & Welzijn

Zoals ook in de voorgaande jaren heeft Da Capo weer stageplekken geboden voor vrouwen die graag de Entreeopleiding (niveau 1) van het MBO willen doen. De stage doen de vrouwen in het naaiatelier. Zij komen 4 dagen per week naar de stage en gaan 1 dag in de week naar school.



In het schooljaar 2017 – 2018 zijn er 3 stagiaires geweest. Zij hebben dus een deel van de stage in 2018 gedaan en afgerond voor de zomervakantie.

In maart 2018 is er 1 stagiaire begonnen en zal begin februari 2019 klaar zijn. En na de zomervakantie zijn er nog 2 stagiaires begonnen aan hun stage in het naaiatelier.

Van de vrouwen die stage hebben gelopen via de entreeopleiding is het volgende bekend:

- 3 vrouwen zijn aan het werk gegaan (schoonmaak, thuiszorg)
- 1 vrouw komt nog wekelijks bij Da Capo en wil het liefst verder in het naaivak/mode. We hebben geprobeerd een leerwerkplek te vinden voor haar. Dat is nog niet gelukt, maar we zoeken verder.
- 1 vrouw is ook weer begonnen als vrijwilligster in het atelier 1x per week
- 1 vrouw is nog altijd oppasvrijwilliger bij Da Capo voor 4 dagen in de week
- 1 vrouw is bevallen van een derde kindje en is thuis
- 1 vrouw heeft nog taallessen gevolgd en heeft in de kookstudio gewerkt, maar is tijdelijk uit beeld.

Oriëntatie op de arbeidsmarkt en Taal en Horeca

De cursus “oriëntatie op de arbeidsmarkt” is in 2018 2 keer gegeven. De eerste cursus begin 2018 en de tweede cursus in mei, en die is na de zomervakantie nog doorgegaan. Daar hebben in totaal 14 vrouwen aan meegedaan. Zoals voorgaande jaren is de cursus gericht op empowerment van de vrouwen, het in hun kracht zetten, en ze op weg helpen in het sollicitatieproces. Waar zoek ik vacatures? Wat zou ik kunnen doen? Hoe presenteer ik me bij een gesprek? Hoe maak ik een goed CV en een goede brief?

In het najaar is in samenwerking met Toptaal de cursus Taal & Horeca van start gegaan. Dit is ook een cursus arbeidsmarkt oriëntatie, waar de focus op werken in de horeca ligt. Door Toptaal is het lesmateriaal ontwikkeld. Voor een deel gaat de cursus over algemene vaardigheden rondom het

zoeken naar werk, zoals het maken van een CV, je eigenschappen leren benoemen, vacatures zoeken etc. En deels is de cursus gericht op het verkrijgen van kennis over het horeca vak, zowel theoretisch als in de praktijk. Er is veel aandacht besteed aan vaktaal bijvoorbeeld. Maar ook hebben de deelnemers meegeholpen in het buurthuis (waar de cursus plaatsvond) met de 2 vrijwilligers die elke donderdag een maaltijd bereiden voor een groep ouderen. Naast het koken hebben zij ook geoefend met het opdekken van de tafels.



Verder zijn er vier werkbezoeken geweest, om letterlijk een kijkje in de keuken te nemen. Het waren vier verschillende bedrijven; een lokaal restaurant die veel werkt met verse groenten en bloemen uit de naburige moestuin, een Van der Valk hotel, een keuken van een zorginstelling (Atlant) waar zij ook een rondleiding hebben gekregen bij de arbeidsmatige dagbesteding en bij de bedrijfskantine van de gemeente die gerund wordt door Sodexo. Bij deze laatste zijn er zeker mogelijkheden om werkervaring op te doen, mits de deelnemers een bijstandsuitkering ontvangen. Het is een leerwerkplek van het Activerium waar mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ingezet worden om werkervaring op te doen. En ook bij Atlant zijn vrijwilligers zeker welkom om mee te helpen in de bedrijfskantine of op een andere functie binnen de zorg. En tevens zijn er mogelijkheden voor BBL stages in de zorg.

Aan het einde van de cursus is er uitleg gegeven over het MBO onderwijs en de mogelijkheden om een opleiding te beginnen. De verschillen tussen BOL en BBL zijn uitgelegd, de eisen voor het starten aan niveau 2 (minimaal B1 diploma) en de route om via Entreeopleiding door te stromen naar niveau 2 of 3.

Elke deelnemer heeft een persoonlijk plan moeten maken met daarin beschreven wat haar plannen zijn voor de toekomst wat betreft opleiding en/of werk. Kiest men voor het opdoen van werkervaring via vrijwilligerswerk? Gaat men zich aanmelden bij het ROC voor een opleiding niveau 1 of 2? En zo ja, welke richting?

Het komende jaar willen beide organisaties deze samenwerking voortzetten en de cursus verdiepen en verbeteren. Het idee is dat de deelnemers kunnen kiezen, na een fase van algemene arbeidsmarkt oriëntatie, uit het opdoen van kennis over en werkervaring opdoen binnen drie branches (zorg, horeca en schoonmaak).

1.3 Project Blijven is Meedoen

In maart is de samenwerking met Stichting XYZ van start gegaan met het programma Blijven is Meedoen. Het is een programma gericht op migranten gezinnen.

Op midden lange en lange termijn is de doelstelling van het programma dat nieuwkomers als volwaardige burgers geaccepteerd worden in de samenleving. Een andere doelstelling op de lange termijn is dat ze als actieve burgers een meerwaarde creëren en zichzelf en Nederland vooruit helpen.

Concrete doelstellingen zien er als volgt eruit:

- Het voldoende eigen maken van de Nederlandse taal voor actieve deelname aan een sociaal leven. (volwassenen die bijvoorbeeld: boodschappen doen, praten met je burens, communiceren op het werk, etc.);
- Taalondersteuning voor de kinderen;
- Het leren van de in Nederland geldende waarden en normen;
- Het bevorderen van ouderparticipatie (bij het onderwijs en opvoeden van hun kind(eren));
- Het bewustmaken en verbeteren van het opvoedingsgedrag van de ouders;
- Het empoweren en ontwikkelen van de migrantenvrouwen;
- Het bevorderen van betrokkenheid en participatie aan het sociale leven;
- Het voorkomen van radicalisering onder de vluchtelingen;
- Het verminderen van problemen en het vergroten van welbevinden bij de deelnemers;
- Het stimuleren en het bieden van perspectief voor het vinden van een (geschikte) baan;

Da Capo had tot taak om de taallessen en de empowerment van vrouwen (de moeders) te verzorgen.

Het afgelopen jaar heeft Da Capo in het kader van dit programma een extra dagdeel opgezet om de doelgroep taallessen te kunnen geven. Er is gekozen voor de woensdagmiddag.

Naast deze taallessen op woensdag konden de moeders/vrouwen ook naar een andere taallessen komen.

Verder heeft Da Capo 2 keer een cursus “aan de slag” gegeven waar vrouwen in 3 maanden tijd zichzelf goed leren kennen en leren bewoorden wat ze leuk vinden, wat ze goed kunnen en wat ze zouden willen gaan doen. De cursus helpt de deelnemende vrouwen bij het zoeken naar vrijwilligerswerk of activiteiten zodat ze in de praktijk Nederlands blijven praten en oefenen en actief worden in de maatschappij.

In het kader van dit programma zijn er nog 2 activiteiten uitgevoerd.

1. Een ochtend is samenwerking met vluchtelingenwerk (VIP) waar werkzoekende migranten/vluchtelingen en bedrijven en organisaties elkaar konden ontmoeten. De deelnemers zijn in groepjes bij elkaar geweest en de werkzoekenden hebben hun wensen uitgesproken en de bedrijven hebben aangegeven op welke manier zij kunnen bijdragen. Ook zijn er pitches geweest van werkzoekenden
2. Een informatiemarkt in het kader van de week van de opvoeding. Enkele organisaties die zich inzetten voor kinderen en jeugd waren aanwezig met een kraam om de bezoekers te voorzien van informatie.



1.4 Aantal deelnemers

Aantal aanmeldingen in schooljaar 2017-2018:	175
- In 2017 sept – december	50
- In 2018 januari – juni	61
- In 2018 augustus – december	64

Het aantal deelnemer ligt het hele jaar door tussen de 110 en 130. Er zitten verschuivingen in door nieuwe aanmeldingen en afmeldingen.

Huidig aantal deelnemers (december 2018)	128
--	-----

Deelnemers in december:

Aantal vrouwen dat taalles volgt	96
Aantal vrouwen dat momenteel in het atelier actief is	22
Aantal vrouwen dat momenteel actief in de kookstudio is	14
Aantal vrouwen dat de cursus Taal & Horeca volgt	9

1.5 Overige activiteiten

Gedurende het afgelopen jaar hebben ook andere sociale, recreatieve en educatieve activiteiten plaatsgevonden.

11 januari 2018	Nieuwjaarslunch
15 februari 2018	Bezoek Groen Links voor uitreiking van het rode lintje (voor vrijwilligersorganisaties)
8 maart 2018	Internationale vrouwendag. Een dag met workshops, muziek en dans en heerlijk eten.
06 april 2018	Buffet gemaakt voor verjaardag voor 70 personen vanuit de kookstudio
15 mei 2018	Vrijwilligersactiviteit; rondleiding bij Radio Kootwijk en koffie met gebak
27 mei 2018	Bijeenkomst over arbeidsmarkt participatie in samenwerking met Vluchtelingenwerk (VIP project) waar migranten en bedrijven elkaar konden ontmoeten
20 juni 2018	Zomerfair bij Zwitsal georganiseerd door Spectrum Gelderland voor burgerinitiatieven
21 juni 2018	Zomerlunch met deelnemers en vrijwilligers. Hapjesbuffet.
01 juli 2018	Deelname World Proef met een kraam van Da Capo en deelname van enkele vrouwen die eigen hapjes hebben verkocht.
5 september 2018	Taallunch en rondleiding bij Coda (Cultuur onder een dak) in het kader van de week van de alfabetisering
03 oktober 2018	Themamarkt in het kader van de opvoedweek (markt waar sociale organisaties die hulp bieden aan kinderen zich presenteerden middels kraampjes)
22 november	Sinterklaasviering met vrijwilligers en deelnemers. Een gezellig dobbelspel gespeeld met elkaar.



23 november 2018

Sinterklaasviering voor de kinderen van de
kinderoppas

19 december

Vrijwilligersactiviteit: jaarafsluiting met koffie
en gebak en een borrel in cafe Samsam



Hoofdstuk 2: Institutionele Doelstellingen

In het projectplan 2018 hebben we een aantal zaken genoemd waar de stichting aan wilde werken om een solide en duurzame bedrijfsvoering te kunnen voeren.

Uit het projectplan 2018

Nu de inhoudelijke organisatie staat, zal er gewerkt moeten worden aan een solide en duurzame bedrijfsvoering. Vragen die hierbij centraal staan zijn:

1. Tot op heden is het project gefinancierd door fondsen en een kleine bijdrage van de Gemeente Apeldoorn. Hoe komen wij tot een duurzame financiering?
2. Tot op heden wordt het project getrokken door slechts 1 professional. Hierdoor blijven trajecten en deelprojecten liggen of de ontwikkeling stagneert. Bovendien is er sprake van grote belasting van de professional.
3. Dankszij een aanzienlijk aantal deelnemers bij de activiteiten is Da Capo een belangrijke speler. Toch is ondersteuning vanuit de gemeente Apeldoorn minimaal. Voor de toekomst is het belangrijk Da Capo goed “op de kaart” te krijgen bij de gemeente en andere netwerkpartners.

Hieronder een uiteenzetting of dat verwezenlijkt is en zo ja op welke manier in 2018 en wat de plannen en intenties zijn voor 2019.

1. *Tot op heden is het project gefinancierd door fondsen en een kleine bijdrage van de Gemeente Apeldoorn. Hoe komen wij tot een duurzame financiering?*

De eigen inkomsten zijn wederom gestegen afgelopen jaar. Naast de leselden die de deelnemende vrouwen betalen voor de taallessen, zijn er meer opdrachten geweest in het naaiatelier. Naast de Apenheul is er een ander bedrijf (Inprintmatter) dat enkele opdrachten heeft geplaatst voor het maken van tassen van oude banners. Een andere belangrijke nieuwe bron van inkomsten is de kookstudio. Twee keer per week worden er afhaalmaaltijden gemaakt op bestelling en verkocht. Ook worden er appeltaarten aan de lunchroom van Foenix (kringloop en re-integratiebedrijf) verkocht. Hierdoor zijn de inkomsten gestegen.

Verder heeft Da Capo het afgelopen jaar een bijdrage ontvangen van de gemeente in het kader van WEBgelden. Deze gelden zijn beschikbaar voor onderwijsprojecten voor volwassenen. Daartoe is er een samenwerking opgezet met de formele taalschool Toptaal en is er een nieuwe cursus in het leven geroepen: Taal & Horeca. De deelnemers hieraan krijgen les in taal, maar ook in vakjargon van de horecabranche en opdrachten en praktijkoefeningen om zodoende een beeld te krijgen van de horecasector en verder te stromen naar werk.

Da Capo heeft voor 2019 wederom deze subsidie aangevraagd bij de gemeente. Bij een eventuele afwijzing zal een gesprek aangegaan worden met de gemeente over een structurele subsidie voor de werkzaamheden van Da Capo die ook in het belang van de gemeente is omdat er veel vrouwen geholpen worden die anders thuis zouden zitten.

2. *Tot op heden wordt het project getrokken door slechts 1 professional. Hierdoor blijven trajecten en deelprojecten liggen of de ontwikkeling stagneert. Bovendien is er sprake van grote belasting van de professional.*

Het afgelopen jaar is er een activeringsmedewerker aangenomen voor 8 uur per week. Zij had met name in haar takenpakket het begeleiden van de deelnemers aan de cursus “aan de slag”, met de deelnemers die een talentplek vervullen (participatiewet) de inschrijving doen en het contract opmaken en met de gemeente afstemmen. Ook heeft zij aandeel gehad in het opzetten van de nieuwe activeringsactiviteit de kookstudio.

3. *Dankszij een aanzienlijk aantal deelnemers bij de activiteiten is Da Capo een belangrijke speler. Toch is ondersteuning vanuit de gemeente Apeldoorn minimaal. Voor de toekomst is het belangrijk Da Capo goed “op de kaart” te krijgen bij de gemeente en andere netwerkpartners.*

Het afgelopen jaar is er, mede via de activeringscoördinator, meer contact gezocht met de gemeente, maar ook met het werkbedrijf Lucrato. Ook is er contact gezocht met de activeringscoaches van Stimenz. Hierdoor zijn er meer doorverwijzingen geweest door deze instanties. Verder is er ook beter contact gekomen met het Taalhuis die nu ook vaker doorverwijzen naar de activiteiten van Da Capo. Tevens is er een samenwerking aangegaan met het Taalhuis om de computerlessen bij Da Capo weer van start te kunnen laten gaan.

Mede door het nieuwe traject met de formele taalpartner Toptaal kunnen de contacten met de gemeente en Lucrato in 2019 nog verder uitgebouwd worden.

Hoofdstuk 3 Achtergrondinformatie van Da Capo

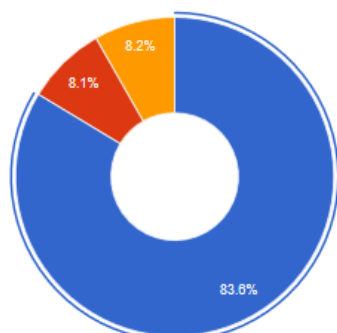
Doelstelling

Het doel van de stichting Da Capo is (migranten)vrouwen middels informeel leren nieuwe competenties en vaardigheden aan leren waardoor zij beter kunnen participeren in de samenleving en gaan deelnemen aan de arbeidsmarkt in vrijwillige of betaalde functies.

Cijfers in Apeldoorn rondom migratieachtergrond

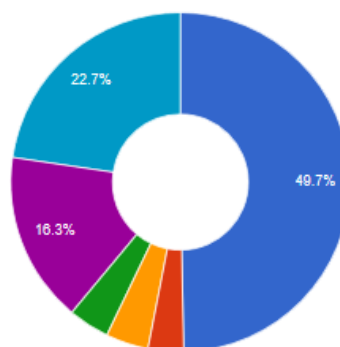
Autochtoon of migratie - 2016

● Autochtoon ● Migratie Westers ● Migratie Niet-Westers



● Migratie achtergrond - 2016

● Westers ● Marokko ● Antillen ● Suriname ● Turkije ● Overig



Migratie achtergrondInwoners

Autochtoon	132,983
Migratie Westers	12,938
Migratie Niet-Westers	13,104

Nederlanders met een migratie-achtergrond is de term die sinds eind 2016 wordt gebruikt voor het woord 'allochtoon'. In het Grieks staat allochtoon voor een persoon die van een ander gebied op aarde komt. Een autochtoon is iemand uit hetzelfde gebied. Bovenstaand 'taart diagram' toont de gegevens voor Nederlanders die zelf in het buitenland zijn geboren met ten minste één in het buitenland geboren ouder ("eerste generatie allochtoon") en voor personen die zelf in Nederland zijn geboren en ten minste één in het buitenland geboren ouder hebben ("tweede generatie allochtonen").

Bevolking, ingedeeld naar autochtoon, of met een westerse of niet-westerse migratie achtergrond :

1. Autochtoon.
2. Westers: inwoners met als herkomst één van de landen in Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika en Oceanië of Indonesië of Japan.

3. Niet-westers: inwoners met een migratie-achtergrond uit Turkije, Afrika, Latijns-Amerika en Azië met uitzondering van Indonesië en Japan.

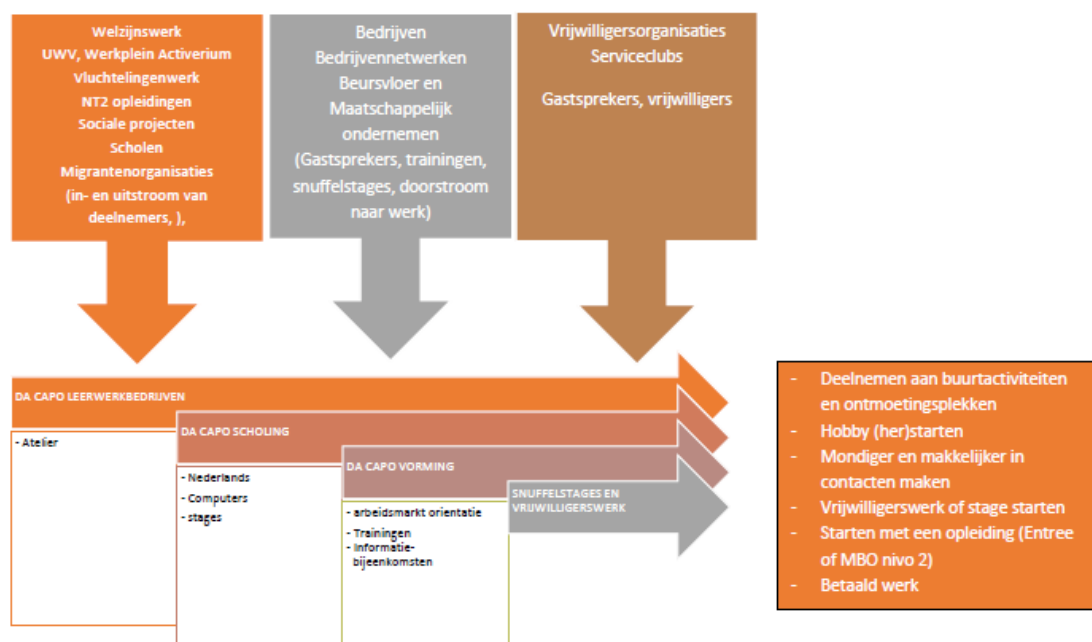
Da Capo heeft na een korte studie in 2014 geconstateerd dat er in Apeldoorn niet veel activiteiten bestaan voor migrantenvrouwen om zich te kunnen ontplooiën en ontwikkelen waardoor het makkelijker wordt om mee te doen in de Nederlandse samenleving. Apeldoorn telt een grote groep mensen van niet Nederlandse afkomst. Voor de hele stad zijn dat er 26.042 zowel westers, als niet-westers. Het aantal autochtone inwoners is 132,983 en dus is het percentage allochtone inwoners komt dan op 16,3%. Dat is een vrij grote groep. Ruim 13.000 Apeldoorners hebben een niet-Westerse nationaliteit.

Da Capo is er voor alle vrouwen die een steuntje in de rug nodig hebben om verder te komen en die zich willen ontwikkelen. Vrouwen uit westerse en niet westerse landen zijn welkom voor de taallessen, zowel inburgeraars als niet-inburgeraars. Ze moeten gemotiveerd zijn om hun niveau te verhogen, ongeacht het niveau dat ze al beheersen. Zowel beginners als vrouwen die redelijk vloeiend spreken, kunnen zich bij Da Capo aanmelden voor een cursus. En naast allochtone vrouwen zijn ook Nederlandse vrouwen welkom bij de andere activiteiten van Da Capo.

Relatie met andere projecten en/of initiatieven

Da Capo wil zo veel mogelijk samenwerken met reeds bestaande organisaties en projecten. Zowel aan de “inputkant” (werven van deelnemers, sprekers voor trainingen, werven van vrijwilligers) als aan de “outputkant” (plaatsen van deelnemers bij organisaties op leerwerkplekken, werk zoeken, studie beginnen) zoekt Da Capo naar samenwerkingspartners. Zie onderstaand schema.

Schematisch overzicht Da Capo



Relaties van Da Capo en de onderlinge contacten en afspraken

Organisatie	Project/onderdeel	Soort samenwerking;
Stimenz (welzijnsorganisatie)	Taalmaatjes	Vrouwen worden doorgestuurd naar Da Capo als zij geen taalmaatje kunnen krijgen (te hoog niveau), of als zij een volgende stap kunnen ondernemen na gewerkt te hebben met een taalmaatje.
	Taalgroepen in de wijk	Als blijkt dat vrouwen meer kunnen en willen dan de taalgroep aanbiedt, dan kunnen zij doorverwezen worden naar Da capo.
	Apeldoorn pakt aan	Bij Apeldoorn pakt aan (voorheen verenigingsburo) heeft Da Capo vacatures uitgezet voor vrijwilligers. Een aantal vrijwilligers is via die weg bij Da Capo als vrijwilliger aan de slag gegaan.
	Buurthuisje Ut Hussie	Taalcafe in het buurthuisje
Kringloopwinkel Foenix		1 gedetacheerde medewerker van Foenix voor 8 uur per week Samen aan de slag om activering van de vrouwen vorm te geven Overleg gaande over intensieve samenwerking, samenvoegen van activiteiten en gebruiken van elkaars expertise
ROC Aventus		Er is een overeenkomst gesloten voor de BBL Entreeopleiding. Stagiaires van deze opleiding lopen 20 uur stage in het leerwerkbedrijf het Atelier van da Capo en gaan 1 dag per week naar school. Leerlingen van de taalgroep kunnen ook stage lopen
Stichting XYZ		Samenwerking inzake het project Blijven is meedoen (integraal programma voor vluchtelingengezinnen)
Het begint met Taal		Als lid van Het begint met taal ontvangt da Capo tips en suggesties rondom taalonderwijs, boeken en materialen en hebben we deelgenomen aan bijeenkomsten waar ervaring met andere organisaties gedeeld wordt. Trainingen voor taalvrijwilligers
Bibliotheek Coda		Coda nodigt de vrouwen van da Capo regelmatig uit voor een rondleiding en daarna verstrekken zij een gratis bibliotheekpas. Ook trekken we samen op in de week van de alfabetisering
Het taalhuis		Het taalhuis verzorgt trainingen voor taalvrijwilligers Doorverwijzen van vrouwen naar de activiteiten van Da Capo
Stichting Lezen en schrijven		Een aantal programma's en materialen zijn interessant voor Da Capo.
Vrouwenopvang Moviera		Moviera stuurt veel vrouwen door naar Da Capo voor les of vrijwilligerswerk.
Gemeente en Activerium		Doorverwijzen van klanten voor taallessen of andere activeringsactiviteiten bij Da Capo
Vluchtelingenwerk		Doorverwijzen van vrouwen voor taal of activering
Lucrato werkbedrijf		Doorverwijzen van vrouwen voor taal of activering en de cursussen arbeidsmarkt orientatie
De Kap		Da Capo vraagt af en toe om hulp voor een van de deelnemers voor ondersteuning (hulp bij administratie bijvoorbeeld)
Present Apeldoorn		Da Capo vraagt af en toe om hulp voor een van de deelnemers voor ondersteuning met name bij verhuizingen

Hoofdstuk 4 Interne organisatie

Betaalde medewerkers

Projectcoördinator

Da Capo is een vrijwilligersorganisatie en wordt aangestuurd door 1 projectcoördinator (24 uur per week). Deze coördinator is verantwoordelijk voor alle (op te starten) activiteiten van Da Capo en de functie van de projectcoördinator is dus zeer uitgebreid. De taken van de coördinator zijn de volgende:

Vrijwilligers	• Zoeken naar en aansturen van vrijwilligers
PR en marketing	• Website onderhouden • Radio- en televisie interviews • Artikelen in krant en andere media laten plaatsen • Folder en flyer maken en laten drukken • Op bezoek bij andere organisaties om de doelgroep via hen te bereiken
Taallessen	• Zoeken naar taalvrijwilligers • Zoeken naar geschikte cursusmaterialen • Bedenken van de soort cursussen die aangeboden worden • Inschrijven van de deelnemers • Opstellen en aanvullen van roosters • Opstellen en bijhouden van groepslijsten • Aanwezigheidslijsten voor de docenten maken • Controleren van aanwezigheid van deelnemers en eventueel nabellen bij afwezigheid • Bestellen van lesboeken en het uitdelen van de boeken aan de leerlingen • Bijhouden en registreren van de betalingen van leselden, boeken en kopieën • (laten) scannen van alle lesboeken voor het maken van lesmappen
Atelier	• Zoeken van vrijwilligers • Aansturen van de vrijwilligers • Inrichten van het atelier • Aanschaffen van materialen • In samenwerking met de vrijwilligers de productlijn bepalen • Verkooppunten zoeken en contact leggen/onderhouden • Contact met ROC onderhouden over BBL stagiaires
Organisatie algemeen	• Netwerk onderhouden en uitbreiden en samenwerking opzetten • Fondsen zoeken en projectaanvragen doen • Contact met de gemeente onderhouden en subsidies aanvragen

Activeringsmedewerker

Sinds november 2017 is er een medewerker voor activering gestart. Zij komt van Foenix en is gedetacheerd voor 8 uur naar Da Capo. Haar taak is met name om activering van de vrouwen beter vorm te geven en verder te ontwikkelen.

Zij heeft afgelopen jaar zich met name beziggehouden met de cursus “aan de slag” waar zij contactpersoon was voor de vrijwilligers, rondleidingen heeft verzorgd bij Foenix, de vrouwen heeft geplaatst op vrijwilligerswerk. Ook heeft zij meegeholpen met het opstarten van de kookstudio. En verder heeft zij alle talentplekken bemiddeld en de contractjes opgesteld en de communicatie met de betreffende medewerkers van de gemeente (trajectregisseurs) of van Lucrato gedaan.

Vrijwilligers

Vanaf de start in september 2014 hebben zich al een heel aantal vrijwilligers gemeld en zijn zij aan de slag gegaan. Er zijn verschillende soorten werkzaamheden voor de vrijwilligers die opgedeeld worden in de volgende soorten vrijwilligersplekken: ateliervrijwilligers, taalvrijwilligers, computer- of ICT vrijwilligers, vrijwilligers activering, administratieve ondersteuning, kookvrijwilligers, oppasvrijwilligers.

Een aantal van de vrijwilligers heeft via Apeldoorn pakt aan de vacatures van Da Capo gevonden. Anderen hebben naar aanleiding van een artikel in het Apeldoornse stadsblad of de stedendriehoek contact opgenomen met de coördinator om de mogelijkheden voor vrijwilligerswerk te bespreken. Ook komen er vrijwilligers binnen via re-integratiebureaus en via de gemeente en via het taalhuis.

Da Capo is een middelgrote vrijwilligersorganisatie geworden. Zij is flink gegroeid sinds de oprichting in 2014. Er is een klein verloop geweest van vrijwilligers. Een aantal vrijwilligers heeft betaald werk gevonden en anderen stoppen om persoonlijke redenen.

Aantal vrijwilligers: 52

Taal: 22	ICT en website: 2
Atelier: 9	Activering: 3
Administratie en kantoor: 5	huiswerkondersteuning Entree: 1
Oppas: 2	Fietsles: 1
Taal en Horeca: 1	kookstudio: 2
Bestuur: 4	

Bestuur

Er is een bestuur dat bestaat uit 4 bestuursleden. Ook dit zijn allemaal vrijwilligers en ontvangen geen vergoeding voor het bestuurswerk. Het bestuur heeft een adviserende en controlerende rol. Zij helpen de projectcoördinator waar mogelijk met het vergroten van het netwerk en het leggen van contacten, inhoudelijk aan de hand van adviezen en zij houden het overzicht op de inkomsten en uitgaven van de stichting. De penningmeester maakt de jaarafrekening van de aangeleverde stukken.

Het bestuur bestaat uit:

Voorzitter:	Paul Baart (Managing Director Centrum Werk Gezondheid)
Secretaris:	Lineke Maat (directeur Taal Doet Meer)
Penningmeester:	Mariëlle Visser
Lid:	Simon Boon (Iriszorg, Netwerkplatform 'Brotherwood', burger-bedrijf- bestuur, Stichting Oranjefeesten Apeldoorn)