

Stichting Da Capo
Integratie door activiteiten en werk!
Doen en leren combineren voor een betere integratie.

Inhoudelijk jaarverslag 2019



Apeldoorn
Januari 2020

Inhoudsopgave

Inhoud

Inhoudsopgave.....	2
Inleiding.....	3
Hoofdstuk 1 De doelstellingen van Stichting Da Capo.....	4
1.1 Scholing.....	4
1.1.1 Nederlandse les.....	4
1.1.2 Computerles.....	5
1.2 Vorming en Activering	6
1.2.1 Het naaiatelier.....	6
1.2.2 De kookstudio	7
1.2.3 Gezond en actief	8
1.2.4 Participatiewet/talentplekken	9
1.2.5 Entree opleiding Zorg & Welzijn	10
1.2.6 Oriëntatie op de arbeidsmarkt	10
1.3 Aantal deelnemers	11
1.4 Overige activiteiten.....	11
Hoofdstuk 3 Achtergrondinformatie van Da Capo	13
Cijfers in Apeldoorn rondom migratieachtergrond	13
Relatie met andere projecten en/of initiatieven.....	14
Hoofdstuk 4 Interne organisatie.....	16
Betaalde medewerkers	16
Vrijwilligers	17

Inleiding

De Stichting Da Capo is 5 jaar geleden opgericht en van start gegaan met haar activiteiten. Da Capo wil migrantenvrouwen op weg ondersteunen naar zelfstandigheid en zelfredzaamheid door het aanbieden van verschillende activiteiten. Stap 1 voor het meedoen in een samenleving is het leren van de taal. Dat is dan ook Da Capo's belangrijkste en grootste activiteit. Stap 2 is je ergens aan verbinden, bijvoorbeeld als vrijwilliger of als deelnemer bij een buurtactiviteit. Door elke week naar je activiteit of werk te gaan, blijf je het Nederlands verbeteren en leer je steeds meer mensen kennen.

De belangrijkste stap voor alle vrouwen is het leren of verbeteren van de Nederlandse taal. Da Capo zet zich in voor alle vrouwen, laag- en hoogopgeleid, met grote ambities of met de wens om zelfredzamer te worden in het dagelijks leven. In kleine groepjes gaan de vrouwen op hun eigen niveau aan de slag om Nederlands te leren of te verbeteren.

Niet alleen taal is belangrijk om mee te doen in de samenleving. Taal is een middel. Dingen ondernemen met andere mensen, mensen ontmoeten, nieuwe dingen leren zijn ook belangrijk. Om deze reden zet Da Capo ook in op activering en vorming. In dat kader biedt Da Capo zelf activiteiten aan waardoor vrouwen actief deelnemen aan een bepaalde activiteit en waar zij al doende beter Nederlands leren. Dat zijn de leerwerkbedrijven "Da Capo naaiatelier" en sinds 2018 is daar de "Da Capo kookstudio" bijgekomen.

Ook wil Da Capo de mogelijkheid bieden om een betere aansluiting te vinden op de arbeidsmarkt (betaald en onbetaald) via cursussen of via de Entreeopleiding.

In dit verslag leest u op welke manier de geplande activiteiten vorm zijn gegeven, of en hoe de doelstellingen zijn behaald en wat de eventuele nieuwe plannen en op te zetten activiteiten zullen worden in het volgende (school)jaar.

Feit is dat veel vrouwen de weg naar Da Capo vinden waardoor hun eigen weg richting zelfstandigheid en zelfredzaamheid een stap dichterbij komt.

Marleen Hoogeboom
Projectcoördinator

Hoofdstuk 1 De doelstellingen van Stichting Da Capo

Da Capo heeft 3 belangrijke pijlers om de uiteindelijk participatie en integratie in de maatschappij van deze doelgroep te kunnen bewerkstelligen en eventueel stappen te kunnen zetten op de participatieladder:

1. Scholing: Nederlandse taal en computerles
2. Vorming: Via trainingen en cursussen krijgen de vrouwen een stuk informatie mee als bouwstenen die ze kunnen gebruiken voor het bouwen van hun eigen toekomst.
3. Activering: Ontwikkelen zelfbeeld en persoonlijk ontwikkelplan, actief worden in de maatschappij, beroepsoriëntatie, CV opstellen en leren solliciteren
 - a. Werkervaring opdoen binnen Da Capo als vrijwilliger (kantoor, gastvrouw, oppas)
 - b. Deelname aan het interne leerwerkbedrijf “het atelier” waar de vrouwen naaicursussen kunnen volgen en gezamenlijk werken aan producten voor verkoop of deelname aan de Da Capo Kookstudio.
 - c. Via het netwerk van Da Capo vrouwen in contact brengen met (buurt)activiteiten en/of vrijwilligerswerk. Deze stap zal in de toekomst meer aandacht krijgen door middel van een speciale cursus en coaches die hierbij actief helpen.

Hieronder volgt een uiteenzetting van de uitgevoerde activiteiten en de resultaten hiervan.

1.1 Scholing

1.1.1 Nederlandse les

In het schooljaar 2018-2019 en de eerste maanden van 2019 hebben 188 vrouwen (en een aantal mannen) taalles gevolgd bij Da Capo. De doelgroep bij Da Capo is erg divers. Er komen vrouwen die analfabeet zijn (in eigen taal en/of in het Nederlands) en laagopgeleide vrouwen met weinig studievoordigheden en een laag leertempo. Maar er komen ook hoogopgeleide vrouwen, soms spreken zij Engels en soms niet. Hun leervermogen ligt veel hoger en hun studievoordigheden zijn veel beter. Voor alle vrouwen wordt er gezocht naar de juiste les(sen) om aan deel te nemen. Het gaat om maatwerk.

Da Capo geeft vanaf de start ruim 5 jaar geleden lessen in het centrum van Apeldoorn. Hier geven we vijf dagen in de week les. In één van de wijken van Apeldoorn is Da Capo, in eerste instantie op verzoek van de Afghaanse vereniging, ook gestart met Nederlandse lessen voor vrouwen. Dat is in de wijk Zevenhuizen. Afgelopen jaar zijn de taallessen in Zevenhuizen verhuisd naar een wijkcentrum waar de CMO (Centrum voor Maatschappelijke Ondersteuning) gehuisvest is en die ook een rol hebben gekregen in het doorverwijzen van vrouwen uit de wijk naar deze taallessen. Op deze locatie zijn 3 lesdagen; maandag, woensdag en vrijdag.



Vanaf de start van het nieuwe schooljaar in september 2019 is het lesaanbod van de taallessen ten opzichte van het schooljaar 2018-2019 iets veranderd. De groepen worden nog wel altijd ingedeeld op vier niveaus. De meeste groepen zijn in stand gebleven waarbij een onderscheid gemaakt wordt tussen de focus tijdens de les:

- Algemene groepen (waar alle facetten aanbod komen)
- Lees & schrijfles (ook grammatica)
- Spreekles

Er is voor het eerst een instroomgroep bijgekomen. Dat is een groep voor alle vrouwen die nog geen of nauwelijks Nederlands spreken. Gedurende een aantal weken of maanden zal blijken of iemand snel leert of juist niet. Daarna stromen deze vrouwen door ofwel naar niveaugroep 1 (voor langzaam lerende vrouwen) of naar een groep op niveau 2.

Taal café

Naast de taallessen is Da Capo in oktober 2018 ook begonnen met een Taalcafé (eerste in Apeldoorn). Dit programma heet Thee, taal en koffie. Dit is een zeer laagdrempelige manier om met andere mensen in gesprek te gaan waardoor de spreekvaardigheid verbetert. Het Taalcafé is open voor vrouwen en mannen. Er wordt gebruik van gemaakt door zowel mannen als vrouwen. De samenstelling van de groep wisselt elke keer. Sommige komen elke week, anderen af en toe. En soms haken mensen weer af door omstandigheden (verhuizing naar andere stad, ziekte).



Taaltvrijwilligers:

Er zijn momenteel 24 taaltvrijwilligers actief, waarvan er 2 het nieuwe Taalcafé draaien. Enkele vrijwilligers komen meer dan 1 keer per week lesgeven.

Daarnaast zijn er vrijwilligers actief op de speciale cursussen die meer onder activering vallen: gezond en actief met taal en arbeidsmarkt oriëntatie. Dat zijn in totaal 5 vrijwilligers.

1.1.2 Computerles

In 2019 is de computerinloop weer van start gegaan. We hebben gekozen voor een inloop, en geen computerles, omdat elke deelnemer binnenkomt met een eigen hulpvraag. Verder is soms het taalniveau nog zo laag, dat lesgeven aan een groep te moeilijk is. De vrouwen met een computervraag kunnen op vrijdagochtend komen en krijgen dan gerichte hulp bij die vraag. Als het echte starters zijn zonder voorkennis, dan starten zij met het programma klik en tik dat gefaciliteerd is door het taalhuis. Andere vrouwen komen zelf met hun vraag. Er zijn 2 vrijwilligers begonnen. Het aantal vrouwen dat zich aanmeldt voor de computerles is nog altijd vrij laag. Er is niet duidelijk waarom dit zo is. De meeste vrouwen hebben wel een mobiel en doen veel zaken via de mobiel en vrouwen die laaggeletterd zijn worden meestal geholpen door hun man of kinderen en voelen de noodzaak waarschijnlijk niet.

Gedurende 2019 hebben 10 vrouwen gebruik gemaakt van het inloopspreekuur. Sommigen kwamen enkele keren en anderen zijn al maanden actief.

1.2 Vorming en Activering

Da Capo vindt dat je een taal niet alleen maar leert in een klas, maar juist ook door contact te hebben in het dagelijks leven met Nederlandstalige mensen.

Ook uit evaluaties van beleid (landelijk en gemeentelijk) blijkt dat veel migranten na afronden van hun inburgeringstraject nog altijd te weinig taalvaardig zijn, te weinig contacten hebben en te weinig activiteiten om handen om daadwerkelijk mee te doen in de maatschappij. Dat is een zorgelijke ontwikkeling. Deze afstand tot de maatschappij en de arbeidsmarkt wordt nog maar moeilijk ingehaald als men eenmaal klaar is met het inburgeren en op zoek moet naar werk.

Het is daarom van groot belang om mensen vanaf het begin naast taalles ook andere activiteiten te bieden waardoor zij in contact staan met de maatschappij. Leren in de praktijk, of vrijwilligerswerk doen. Dat is wat Da Capo verder heeft uitgebouwd het afgelopen jaar. Vrouwen zijn vaak nog minder in beeld dan mannen. In veel gevallen zijn zij pas later naar Nederland gekomen in het kader van gezinshereniging of door een (gearrangeerd) huwelijk. In veel gevallen gaan deze vrouwen niet naar de reguliere inburgeringscursussen. Zij leren de taal nauwelijks en hebben weinig sociale contacten. Zij riskeren een boete bij niet tijdig inburgeren. Vrouwen uit Europa en Turkije hebben geen inburgeringsplicht. Vaak zijn zij al jaren in Nederland maar hebben nog geen woord Nederlands geleerd.

Da Capo wil daar aan werken en deze vrouwen in hun kracht zetten. Nederlands leren en iets doen waar je goed in bent en wat je leuk vindt.

1.2.1 Het naaiatelier



Da Capo heeft onderzoek gedaan naar de juiste werkwijze binnen het atelier en naar de te produceren items en producten en een verkoopmarkt. Hierbij is sociale activering voor de vrouwen uiteraard leidend, maar het voor een deel voorzien in eigen inkomsten blijft wenselijk.

Het naaiatelier was al sinds de start actief, maar heeft de afgelopen 2 jaren stappen gemaakt. Het is een klein leerwerkbedrijf geworden. De deelnemende vrouwen komen om het naaivak te leren en als ze dat onder de knie hebben, draaien ze ook mee in de productie die voorhanden is.

Het uitgangspunt is recycling. Van oude stoffen/banners/vlaggen worden nieuwe items gemaakt. Da Capo is elke keer weer op zoek naar opdrachtgevers waar producten voor gemaakt worden. Afgelopen jaar hebben we voor Siza een grote opdracht gemaakt. We hebben voor hen 600 pittenzakken gemaakt.

Ook zijn er items gemaakt voor eigen verkoop; wasbare make-up pads, herbruikbare boterhammenzakjes.

Het atelier is gestart vanuit de wens hier een sociale onderneming van te maken en deze in enkele jaren te laten groeien naar een financieel zelfstandig onderdeel van Da Capo.

Deze gewenste financiële onafhankelijkheid blijft lastig te realiseren. De belangrijkste oorzaak ligt in het feit dat:

- Het aantal uren per week dat vrouwen “produceren” te laag is.
- Er veel begeleiding noodzakelijk is bij het produceren door de vrouwen
- De verkoopprijzen van de producten erg laag zijn.
- Het doen van acquisitie voor de opdrachten tijdrovend en heel lastig is en daar is geen medewerker voor in dienst.
- Da Capo haar eigenlijke doelstelling, vrouwen mee laten doen in de maatschappij, en taal laten leren, niet uit het oog wil verliezen.



Er is onderzoek gedaan naar vergelijkbare initiatieven. Succesvolle initiatieven zijn vaak gekoppeld aan een grote (zorg) organisatie die achter de schermen veel kosten op zich nemen. Te denken valt aan investering in materialen en huisvesting.

Een vergelijkbaar initiatief in Rotterdam heeft een andere schaal; er komen dagelijks 45 vrouwen! Hierdoor kunnen zij omzet maken en grote opdrachten aannemen. Zolang Stichting Da Capo deze grote opdrachten niet heeft en het atelier niet 40 uur per week heeft bemand, is complete financiële zelfstandigheid niet haalbaar, ook niet in de toekomst.

De activiteiten zullen zeker inkomsten blijven genereren en misschien in de toekomst ook echt wel aanzienlijke inkomsten, maar voorlopig niet genoeg voor economische zelfstandigheid.

Dit bovenstaande neemt niet weg dat het Atelier een waardevolle en mooie aanvulling is op de doelstelling van Stichting Da Capo!

1.2.2 De kookstudio

Na de zomervakantie van 2018 is de kookstudio van start gegaan. Voorafgaande aan deze start is er achter de schermen gewerkt aan de website, een nieuwsbrief voor het versturen van de weekmenu's en van het zoeken naar klanten. Momenteel zijn er bijna 300 mensen aangemeld voor dit weekmenu.



In het pand waar Da capo gevestigd is, werd een kookstudio van een andere ondernemer gehuurd. Dit is een mooie grote en goed ingerichte professionele keuken waar de Da Capo haar kookstudio heeft kunnen laten werken. Wij hebben gebruik kunnen maken van deze keuken tot aan de herfstvakantie 2019.

Sindsdien is de kookstudio gevestigd in het buurthuis Maasstraat. Hier blijven wij werken aan de afhaalmaaltijden, maar willen ook andere activiteiten erbij gaan opzetten. Het ligt in de bedoeling om een aanschuif tafel voor de buurt te starten waar buurtbewoners voor een lage prijs een heerlijke verse internationale maaltijd kunnen krijgen. En verder gaan we bekijken op welke manier we meer aan catering kunnen gaan doen en willen we kookworkshops gaan starten voor groepen mensen. Deze twee laatste activiteiten hebben een tweeledig doel; mensen verbinden en samenbrengen, maar ook de eigen inkomsten verhogen.



Er zijn 2 groepen vrouwen die elk 1 dag van de week koken. Gemiddeld zijn het groepen van 7 tot 8 vrouwen. Uiteraard is het aantal bestellingen van de maaltijden wekelijks verschillend, maar gemiddeld genomen worden er 40 tot 50 maaltijden per week verkocht, met uitschieters van 50 maaltijden per dag.

1.2.3 Gezond en actief

Dit programma is opgezet in samenwerking met de taalschool Inburgering Apeldoorn. Het programma is tot stand gekomen door de gemeentelijke subsidie van WEBgelden waarbij formele en informele taalpartners taaltrajecten bieden aan mensen met een taalachterstand (maar niet inburgeringsplichtig).



Er zijn in 2019 drie groepen geweest die hebben deelgenomen aan dit traject. Deze drie groepen hebben op drie verschillende locaties in de wijken les gehad.

Wat is het doel/ wat willen we bereiken:

Veel mensen in deze doelgroep zitten vaak thuis, leven geïsoleerd, contacten met Nederlandstalige mensen zijn minimaal en soms zijn er gezondheidsklachten (psychisch of lichamelijk)

In dit traject staat taal in relatie tot een actieve en gezonde deelname aan de maatschappij centraal middels activiteiten of vrijwilligerswerk.

Subdoelstellingen:

- De deelnemende vrouwen weten meer over de gezondheidszorg in Nederland (verzekering, huisarts, tandarts, apotheek)
- De deelnemende vrouwen weten meer over gezonde voeding (schaal van 5, gevarieerd eten, minder vet en zoet, samen gezonde recepten koken) en passen dit toe in hun dagelijkse leven.
- De deelnemende vrouwen weten meer over de mogelijkheden om te sporten/bewegen en de kosten hiervan en mogelijke hulp in de bijdrage van deze kosten (via sportprogramma van de gemeente, zwemlessen) en gaan op zoek naar en passende activiteit.
- De deelnemende vrouwen weten wat de mogelijkheden zijn om verder te gaan met taallessen en schrijven zich in (bij formele of informele organisaties zoals CLC, Toptaal of Da Capo).
- De deelnemende vrouwen hebben een beeld wat ze kunnen en leuk vinden en weten wat de mogelijkheden zijn om mee te doen aan een activiteit of als vrijwilliger (in een buurthuis, op school, bij een verzorgingscentrum, bij een ontmoetingscentrum)
- De deelnemende vrouwen hebben basiskennis opgedaan over de computer. Zij zijn in staat informatie te zoeken (gemeente, verzekering, sportclubs, vrijwilligerswerk), een mail te ontvangen en te sturen

De groepen hebben 2x per week les gehad. De ene les verzorgd door een taaldocent van Inburgering Apeldoorn en de andere les verzorgd door vrijwilligers van Da Capo. De taaldocent legde de focus op de taal (woordenschat, spreekoefeningen, grammatica) en de taalvrijwilligers gingen inhoudelijk aan de slag met de genoemde thema's.

In totaal hebben 25 vrouwen deelgenomen aan de drie cursussen.

1.2.4 Participatiewet/talentplekken

Mensen met een uitkering moeten soms van de gemeente, onder de participatiewet, op zoek naar vrijwilligerswerk. In Apeldoorn worden de participatieplekken 'Talentplekken' genoemd. Er zijn gemeentelijke subsidies voor organisaties die mensen begeleiden naar deze Talentplekken en voor organisaties die Talentplekken bieden en de deelnemers ondersteunen op deze vrijwilligersplek. Da Capo heeft voor beiden subsidie ontvangen voor 2019.

In 2019 hebben er bij de cursus 'Gezond en actief' 7 vrouwen meegedaan die onder de participatiewet vallen. Een deelnemer daarvan heeft het traject niet afgemaakt. Een ander was zwanger en is na afloop van de cursus niet verder gegaan met taal of een activiteit. Twee vrouwen zijn doorverwezen naar een traject van de gemeente voor mensen met een uitkering: een sportactiviteit. In groep 2 hebben 3 vrouwen meegedaan die vanuit de gemeente zijn geplaatst voor een toeleidingstraject. Daarvan hebben er 2 taallessen bij Da Capo. De andere deelnemer geeft aan te veel psychische problemen te hebben dat ze voorlopig geen activiteit kan/wil oppakken.

En in totaal hebben 8 mensen (ook een Nederlandse man) een talentplek bij Da Capo gekregen.

Naaiatelier: 7

Secretariaat: 1

1.2.5 Entree opleiding Zorg & Welzijn

Zoals ook in de voorgaande jaren heeft Da Capo weer stageplekken geboden voor vrouwen die graag de Entreeopleiding (niveau 1) van het MBO willen doen. De stage doen de vrouwen in het naaiatelier. Zij komen 4 dagen per week naar de stage en gaan 1 dag in de week naar school. Naast het leren van de basisvaardigheden van het naaivak, werken zij mee aan de productie die voorhanden is, maar maken zij ook de koffie en thee voor de pauzes, ruimen zij alles weer op, doen de afwas en maken 2x per week de ruimtes schoon. Ook zorgen zij voor koffie en thee voor externe partijen indien gevraagd.

In het schooljaar 2018 – 2019 zijn er 3 stagiaires geweest. Zij hebben dus een deel van de stage in 2018 gedaan en afgerond voor de zomervakantie in 2019. Twee andere stagiaires zijn begonnen in februari 2019 en zullen hun stage afronden eind 2019 of begin 2020. Na de zomer in september 2019 is er nog een BBL stagiaire gestart.



Van de vrouwen die stage hebben gelopen in 2018 -2019 via de entreeopleiding is het volgende bekend:

- 1 vrouw is gaan werken in de thuiszorg
- 2 andere vrouwen zijn nog in beeld bij Da Capo. Zij komen voor computerles, en voor de training arbeidsmarkt oriëntatie. Zij hebben al wel gesolliciteerd, maar vinden het erg moeilijk om werk te zoeken en te solliciteren.

De 2 vrouwen die in januari 2020 hun stage hebben afgerond zijn momenteel aan het zoeken naar doorstroommogelijkheden voor niveau 2 of willen aan het werk gaan.

1.2.6 Oriëntatie op de arbeidsmarkt

In het verleden heeft Da Capo ook een cursus arbeidsmarkt oriëntatie verzorgd. Het afgelopen jaar niet meer. In het verleden stond de cursus erg op zichzelf en was er weinig zicht op de resultaten. Na de cursus was er geen vervolg in de zin van bijeenkomsten, stage etc. Daardoor werd het niet goed inzichtelijk welke resultaten er waren.

Om het traject meer body te geven en beter te laten slagen, is er contact gezocht met partners uit het netwerk. Het werkbedrijf Lucrato dat de opdracht heeft vanuit de gemeente om mensen naar werk te begeleiden en een taalschool die ervaring heeft met taallessen gericht op arbeidsmarkt en “taal op de werkvloer”.

In november van dit jaar is de eerste pilot gestart. Er hebben zich 10 vrouwen aangemeld, en sommigen zijn door de gemeente verwezen. De 2 vrijwilligers die de cursus geven hebben nog een training gehad van stichting lezen en schrijven. Zij hebben specifiek materiaal uitgebracht over empowerment, zoeken naar werk. Tijdens deze cursus gaan zij gebruikmaken van de 2 boekjes “in je kracht” en “jouw leven jouw werk”.

- Het traject bestaat nu uit 3 fases:
 - 3 maanden coaching waarin veel aandacht is voor empowerment (wat kan ik goed, wat zou ik willen, wat heb ik al gedaan in het verleden), maar ook voor het persoonlijke netwerk (leren) gebruiken, een realistisch beeld van de arbeidsmarkt krijgen en de eigen kansen, en voor werknemersvaardigheden in het algemeen en de verschillen in de werkcultuur tussen land van herkomst en Nederland. En randvoorwaarden waaraan voldaan moeten worden om te kunnen werken worden besproken. Thema's als kinderopvang, BSO komen aan bod.
 - 3 maanden op een leerwerkplek meelopen. Op deze manier doen de vrouwen werkervaring op in Nederland, leren ze over de bedrijfscultuur en leren ze werknemersvaardigheden. Leerwerkplekken zijn mogelijk bij (vrijwilligers)organisaties, formele leerwerksettings, bedrijven of bij Da Capo zelf (naaiatelier of kookstudio). Tijdens deze 3 maanden wordt er contact onderhouden om te zien hoe het gaat en of er problemen zijn. Ook zullen zij 1x per maand bij elkaar komen om over de ervaring te praten.
 - Deelname aan het trainingsprogramma gericht op werk van Lucrato en begeleiding naar werk (alleen voor de vrouwen met een bijstandsuitkering).

Pas in 2020 zullen er resultaten beschikbaar zijn van deze eerste pilotgroep.

1.3 Aantal deelneemsters

Aantal aanmeldingen in schooljaar 2018-2019:

- In 2018 sept – december	73
- In 2019 januari – juni	82
- In 2019 augustus – december	73

Het aantal deelneemster ligt het hele jaar door tussen de 110 en 170. Er zitten verschuivingen in door nieuwe aanmeldingen en afmeldingen.

Huidig aantal deelnemers (januari 2020)	144
Aantal vrouwen dat taalles volgt	106
Aantal vrouwen dat momenteel in het atelier actief is	19
Aantal vrouwen dat momenteel actief in de kookstudio is	12
Aantal deelnemers bij het taal café (die af en toe of elke week komen)	11
Aantal deelneemsters aan arbeidsmarkt oriëntatie	9

1.4 Overige activiteiten

Gedurende het afgelopen jaar hebben ook andere sociale, recreatieve en educatieve activiteiten plaatsgevonden.

22 november 2018	Sinterklaasviering met vrijwilligers en deelnemers
23 november 2018	Sinterklaasviering voor kinderen van de deelnemers die bij DaCapo naar de opvang gaan
19 december 2018	Vrijwilligersactiviteit: jaarafsluiting met koffie en gebak en een borrel in cafe Samsam
11 januari 2019	Nieuwjaarslunch
28 jan- 1 feb 2019	Nationale Voorleesdagen. Elke taalvrijwilliger heeft een kinderboek voorgelezen en er een activiteit mee gedaan tijdens de les.
2 februari 2019	Schouwburgbezoek deelnemers en vrijwilligers
8 maart 2019	Internationale vrouwendag. Een dag met workshops, muziek en dans en heerlijk eten.
21 juni 2019	Zomerfeest
7 juli 2019	deelname met een kraam op de markt van Worldproef, een festival met muziek, dans en eten uit allerlei culturen
10 juli	vrijwilligersuitje: bezoek aan het project de stadsakkers, een stadsmoestuin waar mensen met afstand tot de arbeidsmarkt vrijwilligerswerk verrichten. Uitleg en een hapje en een drankje.
26 september	Viering lustrum: 5 jaar Da Capo. Lekkere hapjes voor deelnemers, vrijwilligers en huurders in het pand.
30 oktober 2019	Creatieve middag met herfststukjes maken
4 december	sinterklaasviering met vrijwilligers en deelnemers



Hoofdstuk 3 Achtergrondinformatie van Da Capo

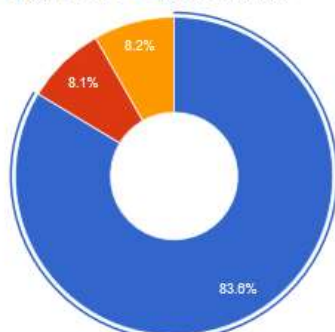
Doelstelling

Het doel van de stichting Da Capo is (migranten)vrouwen middels informeel leren nieuwe competenties en vaardigheden aan leren waardoor zij beter kunnen participeren in de samenleving en gaan deelnemen aan de arbeidsmarkt in vrijwillige of betaalde functies.

Cijfers in Apeldoorn rondom migratieachtergrond

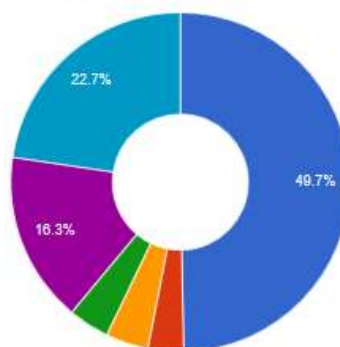
Autochtoon of migratie - 2016

Autochtoon Migratie Westers Migratie Niet-Westers



Migratie achtergrond - 2016

Westers Marokko Antillen Suriname Turkije Overig



Migratie achtergrondInwoners

Autochtoon	132,983
Migratie Westers	12,938
Migratie Niet-Westers	13,104

Nederlanders met een migratie-achtergrond is de term die sinds eind 2016 wordt gebruikt voor het woord 'allochtoon'. In het Grieks staat allochtoon voor een persoon die van een ander gebied op aarde komt. Een autochtoon is iemand uit hetzelfde gebied. Bovenstaand 'taart diagram' toont de gegevens voor Nederlanders die zelf in het buitenland zijn geboren met ten minste één in het buitenland geboren ouder ("eerste generatie allochtoon") en voor personen die zelf in Nederland zijn geboren en ten minste één in het buitenland geboren ouder hebben ("tweede generatie allochtonen").

Bevolking, ingedeeld naar autochtoon, of met een westerse of niet-westerse migratie achtergrond :

1. Autochtoon.
2. Westers: inwoners met als herkomst één van de landen in Europa (exclusief Turkije), Noord-Amerika en Oceanië of Indonesië of Japan.
3. Niet-westers: inwoners met een migratie-achtergrond uit Turkije, Afrika, Latijns-Amerika en Azië met uitzondering van Indonesië en Japan.

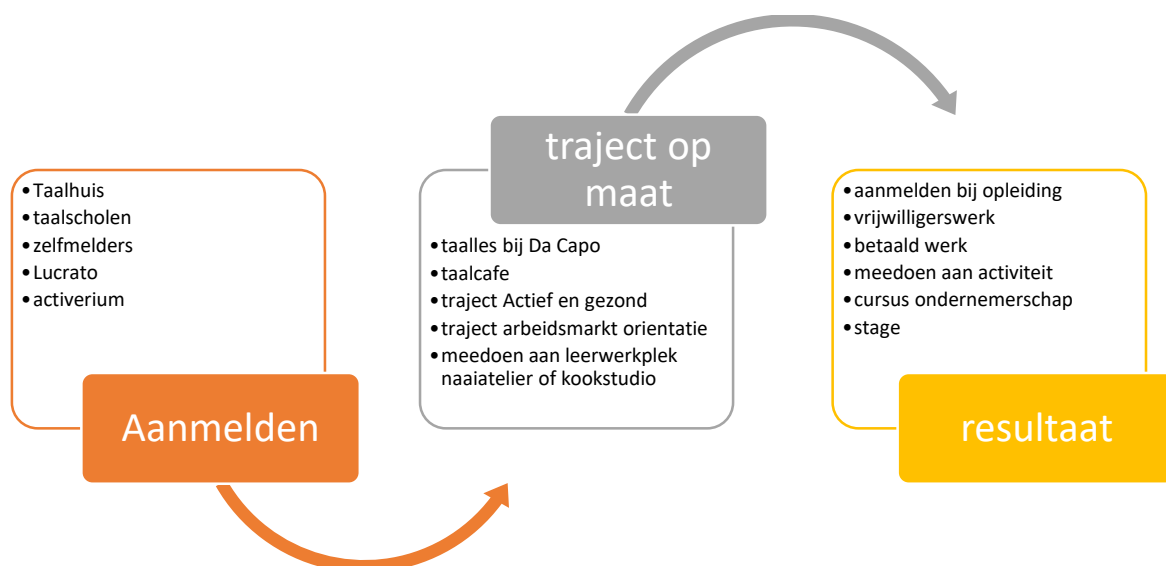
Da Capo heeft na een korte studie in 2014 geconstateerd dat er in Apeldoorn niet veel activiteiten bestaan voor migrantenvrouwen om zich te kunnen ontplooiën en ontwikkelen waardoor het makkelijker wordt om mee te doen in de Nederlandse samenleving. Apeldoorn telt een grote groep mensen van niet Nederlandse afkomst. Voor de hele stad zijn dat er 26.042 zowel westers, als niet-westers. Het aantal autochtone inwoners is 132,983 en dus is het percentage allochtone inwoners komt dan op 16,3%. Dat is een vrij grote groep. Ruim 13.000 Apeldoorners hebben een niet-Westerse nationaliteit.

Da Capo is er voor alle vrouwen die een steuntje in de rug nodig hebben om verder te komen en die zich willen ontwikkelen. Vrouwen uit westerse en niet westerse landen zijn welkom voor de taallessen, zowel inburgeraars als niet-inburgeraars. Ze moeten gemotiveerd zijn om hun niveau te verhogen, ongeacht het niveau dat ze al beheersen. Zowel beginners als vrouwen die redelijk vloeiend spreken, kunnen zich bij Da Capo aanmelden voor een cursus. En naast allochtone vrouwen zijn ook Nederlandse vrouwen welkom bij de andere activiteiten van Da Capo.

Relatie met andere projecten en/of initiatieven

Da Capo wil zo veel mogelijk samenwerken met reeds bestaande organisaties en projecten. Zowel aan de “inputkant” (werven van deelnemers, sprekers voor trainingen, werven van vrijwilligers) als aan de “outputkant” (plaatsen van deelnemers bij organisaties op leerwerkplekken, werk zoeken, studie beginnen) zoekt Da Capo naar samenwerkingspartners. Zie onderstaand schema.

Schematisch overzicht Da Capo



Relaties van Da Capo en de onderlinge contacten en afspraken

Organisatie	Project/onderdeel	Soort samenwerking;
Stimenz (welzijnsorganisatie)	Taalmaatjes	Vrouwen worden doorgestuurd naar Da Capo als zij geen taalmaatje kunnen krijgen (te hoog niveau), of als zij een volgende stap kunnen ondernemen na gewerkt te hebben met een taalmaatje. In 2019 is er gekeken naar mogelijkheden voor intensieve samenwerking/fusie.
	Taalgroepen in de wijk	Als blijkt dat vrouwen meer kunnen en willen dan de taalgroep aanbiedt, dan kunnen zij doorverwezen worden naar Da capo.
	Apeldoorn pakt aan	Bij Apeldoorn pakt aan (voorheen verenigingsburo) heeft Da Capo vacatures uitgezet voor vrijwilligers. Een aantal vrijwilligers is via die weg bij Da Capo als vrijwilliger aan de slag gegaan.
	Buurthuisje Ut Hussie	Taalcafe in het buurthuisje van Stimenz
Kringloopwinkel Foenix		Doorverwijzen van vrouwen van het naaiatelier naar de wasserette/naaiatelier van Foenix
ROC Aventus		Er is een overeenkomst gesloten voor de BBL Entreeopleiding. Stagiaires van deze opleiding lopen 20 uur stage in het leerwerkbedrijf het Atelier van da Capo en gaan 1 dag per week naar school. Leerlingen van de taalgroep kunnen ook stage lopen
Het begint met Taal		Als lid van Het begint met taal ontvangt da Capo tips en suggesties rondom taalonderwijs, boeken en materialen en hebben we deelgenomen aan bijeenkomsten waar ervaring met andere organisaties gedeeld wordt. Trainingen voor taalvrijwilligers
Bibliotheek Coda		Coda nodigt de vrouwen van da Capo regelmatig uit voor een rondleiding en daarna verstrekken zij een gratis bibliotheekpas. Ook trekken we samen op in de week van de alfabetisering
Het taalhuis		Het taalhuis verzorgt trainingen voor taalvrijwilligers Doorverwijzen van vrouwen naar de activiteiten van Da Capo Overleg van aalle taalaanbieders paar keer per jaar
Stichting Lezen en schrijven		Een aantal programma's en materialen zijn interessant voor Da Capo en daar wordt gebruik van gemaakt. Scholing van taalvrijwilligers
Vrouwenopvang Moviera		Moviera stuurt veel vrouwen door naar Da Capo voor les of vrijwilligerswerk.
Gemeente en Activerium		Doorverwijzen van klanten voor taallessen of andere activeringsactiviteiten bij Da Capo
Vluchtelingenwerk		Doorverwijzen van vrouwen voor taal of activering
Lucrato werkbedrijf		Doorverwijzen van vrouwen voor taal of activering en de cursussen arbeidsmarkt orientatie
reintegratiebureaus		Plaatsen mensen die een reïntegratietraject hebben als vrijwilligers

Hoofdstuk 4 Interne organisatie

Betaalde medewerkers

Projectcoördinator

Da Capo is een vrijwilligersorganisatie en wordt aangestuurd door 1 projectcoördinator (24 uur per week). Deze coördinator is verantwoordelijk voor alle (op te starten) activiteiten van Da Capo en de functie van de projectcoördinator is dus zeer uitgebreid. De taken van de coördinator zijn de volgende:

Vrijwilligers	• Zoeken naar en aansturen van vrijwilligers
PR en marketing	• Website onderhouden • Radio- en televisie interviews • Artikelen in krant en andere media laten plaatsen • Folder en flyer maken en laten drukken • Op bezoek bij andere organisaties om de doelgroep via hen te bereiken
Taallessen	• Zoeken naar taalvrijwilligers • Zoeken naar geschikte cursusmaterialen • Bedenken van de soort cursussen die aangeboden worden • Inschrijven van de deelnemers • Opstellen en aanvullen van roosters • Opstellen en bijhouden van groepslijsten • Aanwezigheidslijsten voor de docenten maken • Controleren van aanwezigheid van deelnemers en eventueel nabellen bij afwezigheid • Bestellen van lesboeken en het uitdelen van de boeken aan de leerlingen • Bijhouden en registreren van de betalingen van lesgeelden, boeken en kopieën • (laten) scannen van alle lesboeken voor het maken van lesmappen
Atelier	• Zoeken van vrijwilligers • Aansturen van de vrijwilligers • Inrichten van het atelier • Aanschaffen van materialen • In samenwerking met de vrijwilligers de productlijn bepalen • Verkooppunten zoeken en contact leggen/onderhouden • Contact met ROC onderhouden over BBL stagiaires
Organisatie algemeen	• Netwerk onderhouden en uitbreiden en samenwerking opzetten • Fondsen zoeken en projectaanvragen doen • Contact met de gemeente onderhouden en subsidies aanvragen
kookstudio	• Contact onderhouden met de vrijwilligers

- Aansturen van de boodschappen
- Weekmenu opmaken
- Verkoop maaltijden

Vrijwilligers

Vanaf de start in september 2014 hebben zich al een heel aantal vrijwilligers gemeld en zijn zij aan de slag gegaan. Er zijn verschillende soorten werkzaamheden voor de vrijwilligers die opgedeeld worden in de volgende soorten vrijwilligersplekken: ateliervrijwilligers, taalvrijwilligers, computer- of ICT vrijwilligers, vrijwilligers activering, administratieve ondersteuning, kookvrijwilligers, oppasvrijwilligers.

Een aantal van de vrijwilligers heeft via Apeldoorn pakt aan de vacatures van Da Capo gevonden. Anderen hebben naar aanleiding van een artikel in het Apeldoornse stadsblad of de stedendriehoek contact opgenomen met de coördinator om de mogelijkheden voor vrijwilligerswerk te bespreken. Ook komen er vrijwilligers binnen via re-integratiebureaus en via de gemeente en via het taalhuis.

Da Capo is een middelgrote vrijwilligersorganisatie geworden. Zij is flink gegroeid sinds de oprichting in 2014. Er is een klein verloop geweest van vrijwilligers. Een aantal vrijwilligers heeft betaald werk gevonden en anderen stoppen om persoonlijke redenen.

Aantal vrijwilligers: 52 (sommigen hebben dubbele functie)

Taal: 22	ICT en website: 2
Atelier: 8	Activering: 3
Administratie en kantoor: 4	huiswerkondersteuning Entree: 1
Oppas: 2	Fietsles: 1
kookstudio: 2	Taalcafe: 2
Bestuur: 4	Computerles: 2
Arbeidsmarkt: 2	

Bestuur

Er is een bestuur dat bestaat uit 4 bestuursleden. Ook dit zijn allemaal vrijwilligers en ontvangen geen vergoeding voor het bestuurswerk. Het bestuur heeft een adviserende en controlerende rol. Zij helpen de projectcoördinator waar mogelijk met het vergroten van het netwerk en het leggen van contacten, inhoudelijk aan de hand van adviezen en zij houden het overzicht op de inkomsten en uitgaven van de stichting. De penningmeester maakt de jaarafrekening van de aangeleverde stukken.

Het bestuur bestaat uit:

Voorzitter:	Paul Baart (Managing Director Centrum Werk Gezondheid)
Secretaris:	Lineke Maat (directeur Taal Doet Meer)

Penningmeester: Mariëlle Visser
Lid: Simon Boon (Iriszorg, Netwerkplatform 'Brotherwood', burger-bedrijf-
bestuur, Stichting Oranjefeesten Apeldoorn)